



COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ

CONSEJO NACIONAL

INGENIERA JOVEN CIP 2026

FORMATO DE NOMINACIÓN

1. DATOS DE QUIEN PRESENTA LA CANDIDATURA (NOMINADOR)

Nombres: Jim Junior	Apellidos: Chuquimarca Llapapasca
N° CIP: 289619	Consejo Departamental: Piura
Email: Jimjunior0120@gmail.com	Teléfono: 935493728

2. CANDIDATA PROPUESTA

Nombres: Priscila Alisson	Apellidos: Sanchez Soto
Fecha de nacimiento: (22/04/1997)	Edad que cumple este año: 29 años
N° CIP: 356042	Consejo Departamental: Pasco
Email: Avril_priscila@hotmail.com	Teléfono: 985363291

3. CONCEPTOS DE EVALUACIÓN *(Información que se llena por la candidata)*

3.1 FORMACIÓN ACADÉMICA

- Ingeniera de Gestión Minera (Título obtenido el 21 de agosto de 2024), Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC).
- Técnico en Prevención de Riesgo, Seguridad y Salud Ocupacional (Título otorgado el 1 de diciembre de 2023), Instituto de Educación Superior Privado CETEMIN.
- Ingeniería de Minas (Estudios Generales Ciencias concluidos en el segundo semestre de 2018), Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP).
- Programa de Inglés para Adultos - Nivel Avanzado (C1) (Certificado en abril de 2022), Idiomas PUCP.



COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ

CONSEJO NACIONAL

• 3.2 EXPERIENCIA LABORAL

- Asistente Técnico de Operaciones (Capacitación e Implementación), Instituto de Seguridad Minera (ISEM) - Servicios para Marcobre y Repsol (Mayo 2025 - Actualidad).
- Supervisora SSOMA y Operaciones (Mina), Empresa de Servicios Generales Cerro Crespo - Unidad Minera Alto Chicama (Diciembre 2024 - Abril 2025).
- Supervisora SSOMA y Operaciones (Construcción), Pujada Group - Servicio Westfalia Fruit Perú SAC (Noviembre 2024 - Diciembre 2024).
- Asistente Técnico de Operaciones (Auditorías), Instituto de Seguridad Minera (ISEM) - Servicio Repsol (Septiembre 2024 - Noviembre 2024).
- Supervisora SSOMA (Gestión), Empresa de Servicios Generales Cerro Crespo - Unidad Minera Alto Chicama (Marzo 2024 - Noviembre 2024).
- Practicante Profesional (Mina), Minera Boroo Misquichilca - Unidad Minera Alto Chicama (Enero 2023 - Diciembre 2023).
- Practicante Preprofesional (Gestión), Dirección Regional de Energía, Minas e Hidrocarburos (DREMH) Pasco (Julio 2021 - Diciembre 2022).

3.3 PUBLICACIONES RELEVANTES (MÁXIMO 10)

- Proyecto "Seguridad basada en la familia": Implementado en Minera Boroo Misquichilca, logrando aumentar la reportabilidad de actos y condiciones subestándares en un 70%.

3.4 CONTRIBUCIONES REALIZADAS A LA INGENIERÍA Y TECNOLOGÍA

- Diseño e implementación de SG-SST: Elaboración del 100% de la documentación (políticas, manuales y procedimientos) para el cumplimiento de la Ley N° 29783 en Repsol Marketing SAC.
- Optimización de procesos de auditoría: Reducción del 80% en el tiempo de búsqueda y auditoría documental mediante la digitalización y trazabilidad de documentación SSOMA.
- Diagnóstico técnico de necesidades de capacitación: Análisis de perfiles de puesto y matrices IPERC de Línea Base para mitigar riesgos específicos en la operación Marcobre.



COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ

CONSEJO NACIONAL

3.5 PARTICIPACIÓN Y APOYO AL COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERÚ

- Creo firmemente que las nuevas generaciones tenemos el compromiso de involucrarnos activamente en el CIP, no solo como miembros habilitados, sino como profesionales que contribuyen a elevar los estándares técnicos, éticos y preventivos de la ingeniería minera. Asumir esta postulación representa también una forma de participación activa, reafirmando mi interés en fortalecer la presencia de la mujer joven dentro del gremio y en los espacios técnicos de decisión.

3.6 PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE APOYO SOCIAL, EN ESPECIAL PARA EL DESARROLLO DE LA MUJER

- Voluntaria de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).
- Ponente en "Conecta y Lidera Potencia tu Equipo": Organizado por IEEE PES UNMSM.
- Participación en Comités de Líderes: Miembro del Comité de Líderes en la UPC, CETEMIN y Amautas Mineros.

3.7 PREMIACIONES Y RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS

- Considero que mi trayectoria ha estado marcada por logros profesionales que evidencian crecimiento sostenido y compromiso con la excelencia técnica. Desde etapas tempranas asumí responsabilidades en unidades mineras y proyectos de implementación de sistemas de gestión, desempeñándome en espacios tradicionalmente retadores para mujeres jóvenes en minería. Haber transitado de practicante a supervisora SSOMA y luego a funciones técnicas especializadas en implementación y auditoría constituye, para mí, un reconocimiento al desempeño, disciplina y preparación constante. Concibo el reconocimiento no solo como un premio, sino como la oportunidad de generar impacto, asumir mayores desafíos y consolidar el rol de la mujer joven dentro de la ingeniería minera peruana.

FECHA DE PRESENTACIÓN: 03 / 02 / 2026

Adjuntar anexos (máximo 20 hojas adicionales)

Presentar el formato de postulación por correo o en físico al

Decanato del Consejo Departamental al cual pertenece la candidata.