



LA ÉTICA: REQUISITO PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE

RICARDO BISSO FERNÁNDEZ

ING. CIP. PETROQUÍMICO

COACH ONTOLÓGICO

EX MIEMBRO DEL TRIBUNAL DE ÉTICA CDL

13- SETIEMBRE -2022

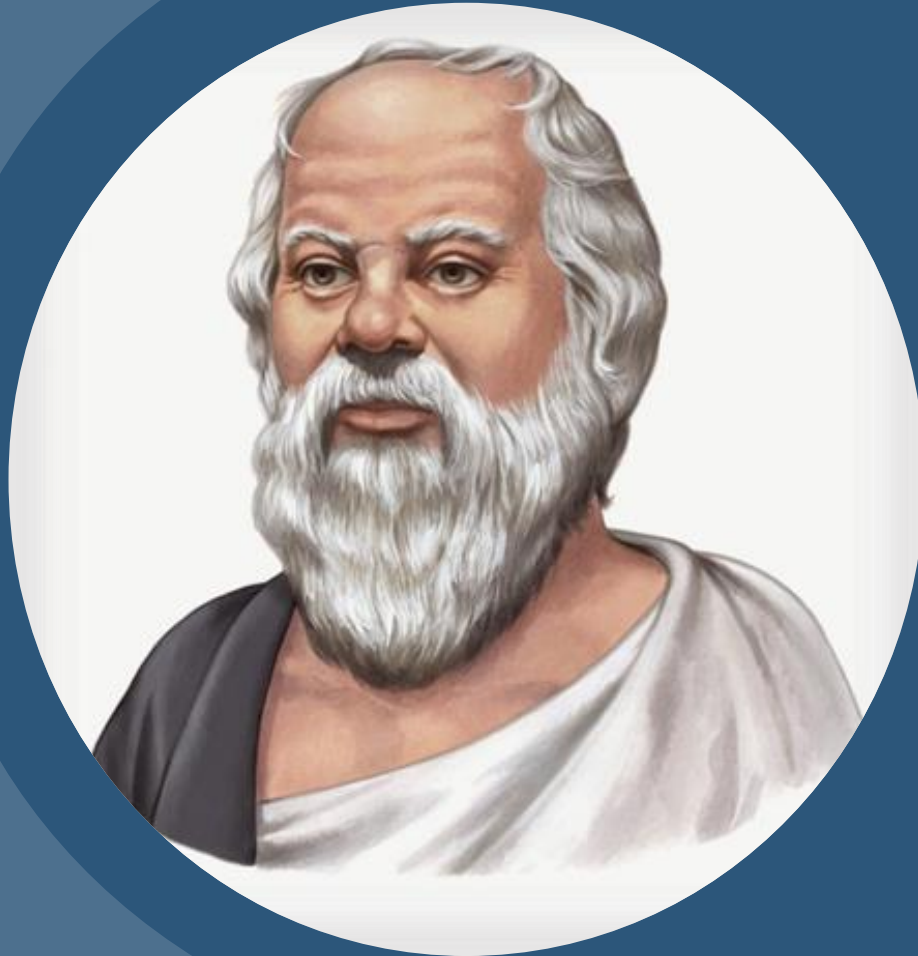


“LOS INGENIEROS ESTÁN AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD, POR CONSIGUIENTE TIENEN LA OBLIGACIÓN DE CONTRIBUIR AL BIENESTAR HUMANO, DANDO IMPORTANCIA PRIMORDIAL A LA SEGURIDAD Y A LA ADECUADA UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS EN EL DESEMPEÑO DE SUS TAREAS PROFESIONALES “

(Ref.: CD CUSCO)



Parafraseando a SÓCRATES ----- > Padre de la Ética decía:



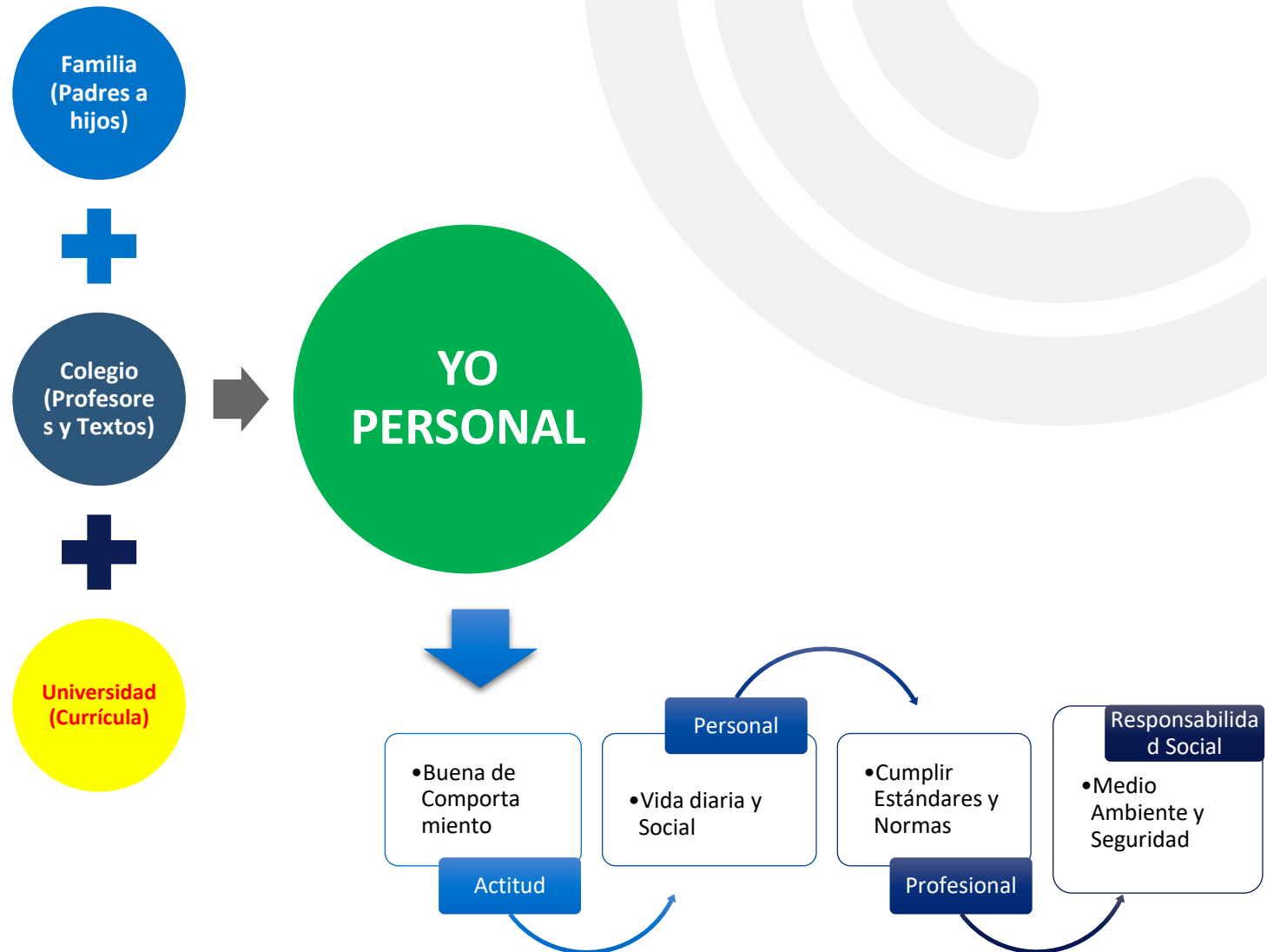
**“NO PUEDO ENSEÑAR
NADA A NADIE, SOLO
PUEDO HACERLOS
PENSAR”**

DEVOLVER A LA PALABRA DEVALUADA

SU VALOR AUTÉNTICO....

**Y ESO SOLO ES POSIBLE SI LA PALABRA SIRVE A LA
VERDAD!**

Cuál es el Proceso de Formación Ética de un Profesional ?



FORMACIÓN DE COMPETENCIA PROFESIONAL

VALOR FORMATIVO CONVENCIONAL:

“Generar las aptitudes necesarias para tener una actitud profesional, o lo que es igual, para ser competente”.



VISION MODERNA EN LA FORMACIÓN ÉTICA PROFESIONAL

Formación de un profesional competente prestando máxima importancia a conceptos de:

“La seguridad, la Salud y el Bienestar de las personas y Protección Ambiental”.



Guía Ética del Ingeniero Asiático
(organizaciones de ingenieros de China, Japón y Corea 2004):

La Unión de Ingenieros Alemanes
(VDI, 2002) establece:

Código de Ética de la Academia Panamericana de Ingeniería (2006):

Art 4° del Código de Ética del Colegio de Ingenieros Especialistas de Córdoba (2006) :

En Busca de Formación de una Ingeniería Ética



OBJETIVOS DE FORMACIÓN:

- Establecer los principios de valores de una ética para la ingeniería química, que de respuesta a las organizaciones de ingenieros, a la exigencia moral que se realiza desde la sociedad civil,.
- Determinar las implicancias de los principios propuestos en los actuales criterios para la toma de decisiones ingenieriles.



MOTIVACIÓN DE FORMACIÓN

- Convertirlos en excelentes profesionales de sus habilidades duras (campo técnico y económico) y habilidades blandas (manejo y control de emociones).
- Consolidar la signfica de ser un ingeniero: enseñanza de solución de problemas, cómo administrar y cómo desarrollar complejos sistemas tecnológicos (rara vez se comenta sobre la naturaleza de los problemas que deberían resolver).



JUSTIFICACIÓN DE FORMACIÓN

- Los proyectos ingenieriles están enfrentados a la opinión de la ciudadanía, respecto a la destrucción indiscriminada del medio ambiente y el abuso de malas praxis, que ponen en duda la reputación de la profesión y su posición dentro de la sociedad como solucionadora de problemas.

LA ÉTICA Y EL ÉXITO ES UNA DECISIÓN !!

Una Actitud ética de comportamiento, augura éxitos y satisfacción personal y evita caer en la corrupción

ÉTICA + HABILIDADES BLANDAS

- 1- Inteligencia emocional
- 2- Gestión del cambio
- 3- Productividad
- 4- Orientación al servicio
- 5- Manejo del estrés
- 6- Comunicación y empatía digital
- 7- Gestión del conflicto



CUÁLES SON MIS DEBERES COMO INGENIERO ?



CONOCER LA LEY 28858

- Regula las Actividades de la Ingeniería en el Perú - DS-016-2008-VIVIENDA

CONOCER EL ESTATUTO Y CÓDIGO DE ÉTICA DEL CIP

Artículos de Cumplimiento Obligatorio

CONOCER EL PROCESO DISCIPLINARIO

Denuncias y Sanciones

ELEVAR LOS ESTÁNDARES DE BUEN COMPORTAMIENTO

del ingeniero para beneficio propio, su entorno familiar, laboral y social.



En la actualidad, estamos ante otra crisis humanitaria que puede sacar lo mejor o lo peor de nosotros. Con ella, tanto las personas como la economía sufrirán cambios notables.

Es momento de establecer en las empresas métodos y sistemas éticos que velen por el bien de todos, así como del propio negocio.

COMPARACIÓN 01



MORAL

(Características)

ES EL HECHO REAL QUE ENCONTRAMOS EN TODAS LAS SOCIEDADES,

es un conjunto de normas a saber que se transmiten de generación en generación, evolucionan a lo largo del tiempo y poseen fuertes diferencias con respecto a las normas de otra sociedad y de otra época histórica, estas normas se utilizan para orientar la conducta de los integrantes de esa sociedad.



ETICA

(Características)

ES EL HECHO REAL QUE SE DA EN LA MENTALIDAD EN LAS PERSONAS,

es un conjunto de normas a saber, principio y razones que un sujeto ha realizado y establecido como una línea directriz de su propia conducta.

NO TODO LO LEGAL ES ÉTICO!

PERÚ

VACUNAS

'VACUNAS GATE': LA PÁGINA WEB QUE MUESTRA LA LISTA PERSONAS QUE RECIBIERON LA VACUNA SINOPHARM

El portal web peruano #VacunasGate fue creado con el fin exclusivo de mostrar la lista de 487 personas que fueron vacunadas en secreto.

Lista de funcionarios y personas que recibieron las vacunas de cortesía de Sinopharm

487 Funcionarios confirmados que fueron vacunados

1. GONZALES ZARIQUEY ARMANDO

Vinculación: CONQUETOR

Estado: Verificado

2. GARCIA LISCANO HUGO HECTOR

Vinculación: PERSONAL DEL ESTUDIO

Estado: Verificado

3. SAENZ HUAMAN EDITH MARIA

Vinculación: PERSONAL DEL ESTUDIO

Estado: Verificado

*'Vacunas Gate': El portal web que muestra la lista de personas vacunadas.

Compartir

Retweetear

Redactor: Aweita - 16 Feb 2021 | 11:15 h

Hace unas horas se reveló la lista de **487 personas** personas que accedieron a la vacuna Sinopharm. La noticia causó gran indignación en las redes sociales debido a que esta información fue ocultada al pueblo peruano.



COMPARACIÓN 02

LOS CÓDIGO DE ÉTICA



Es un conjunto de normas y deberes dirigidos al colectivo de profesionales, para guiar el ejercicio de su profesión, desde una perspectiva ÉTICA de comportamiento.

Es un conjunto de normas y deberes dirigidos al colectivo de profesionales, para guiar el funcionamiento de una institución para el ejercicio de su actividades, desde una perspectiva ÉTICA de gestión.



LOS ESTATUTOS

CÓMO SE CONCEPTÚA LA ÉTICA ?

Contoso



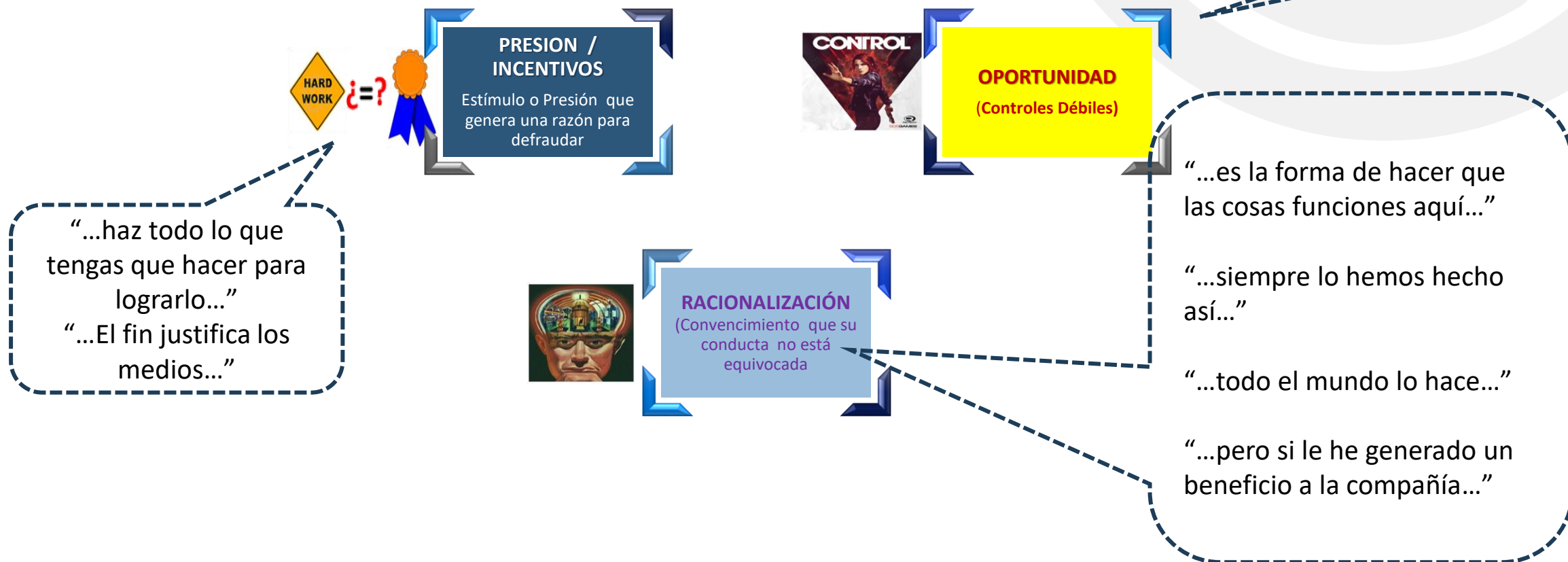
CÓMO UNA... **DECISIÓN :**

QUE TOMAN LAS PERSONAS CUANDO SE ENCUENTRAN EN UNA SITUACIÓN QUE LES EXIGE TOMAR UN CAMINO (CORRECTO O INCORRECTO) TENIENDO EN CUENTA LAS NORMAS QUE HAN SIDO ADQUIRIDAS DESDE LA SOCIEDAD.

“SER ÉTICO MÁS POR EL TEMOR QUE POR LA CONVICCIÓN, NO ES MORAL”

Incumplimientos a la Ética Profesional

¿ Por qué ocurren?



CASUÍSTICA – TRIBUNAL DE ÉTICA DEL CD LIMA

Los temas más comunes que contienen las denuncias que llegan al **TdE del CD Lima** son referidos a :

- Daños estructurales en edificaciones originados por construcciones vecinas.
- Incumplimiento de obligaciones profesionales económicas, contractuales o no
- Incumplimiento de obligaciones en tramitación de Declaratoria de Fábrica al amparo de la Ley 27157. (Denuncia por las Municipalidades)
- Daños y perjuicios, económicos y morales ocasionados por colegas en alguna relación laboral o de dependencia
- Incumplimiento de obligaciones específicas de peritos en la elaboración de un peritaje, bien sea éste en sector privado o público.
- Agravios cometidos mediante uso de redes sociales.
- Cartas abiertas o pronunciamientos o públicos de diversos Capítulos del CD, sin contar con la autorización de su Consejo Departamental.
- Tasaciones en los sectores privado (comercial) y público (con fines de expropiación)
- Delimitaciones de predios rústicos
- Incumplimiento de la Ley 28858 y su Reglamento (Ingenieros no habilitados)
- Presentación de certificados falsos en licitaciones y concursos

Dilemas Eticos

Referencia: ÉticaPsicológica.org - Por Leonardo Amaya y Gloria María Berrío-Acosta

Es una situación en la que se hace presente un **aparente conflicto operativo** entre dos imperativos éticos en forma tal que :

La obediencia a uno de ellos implica la transgresión del otro

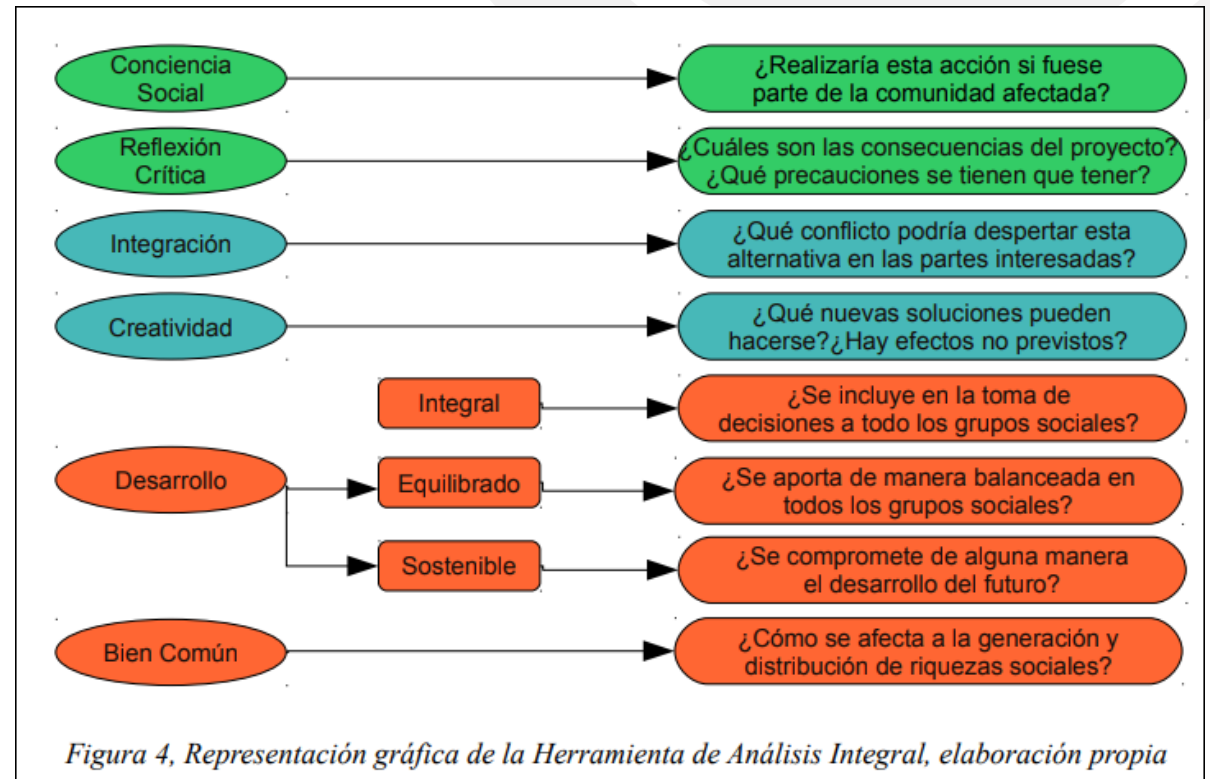


ANÁLISIS INTEGRAL PARA DILUCIDAR DILEMAS ÉTICOS

Reflexión Intrínseca

Relación de preguntas que busca que las alternativas formuladas responda al análisis integral del caso, de modo que las decisiones tomadas en los proyectos seleccionados no solo se justifiquen desde lo puramente técnico y lo económico, sino que además se considere su relación con la comunidad (Conciencia Social), se identifiquen las partes interesadas en el proyecto o influenciadas por las consecuencias de este (Integración).

Modelo de Criterios a Resolver



COMPARACIÓN 03



TRANSICIÓN ENERGÉTICA:

“Respuesta De La Industria Para Transitar A Una Economía Sostenible, Nula De Carbono, Por Medio De Uso De Energías Renovables”



ECONOMÍA CIRCULAR:

“Transformación De Modelo De Negocio A Través De La Innovación Para Desacoplar El Desarrollo Económico Y La Creación Del Valor Del Consumo De Recursos Naturales Y Eliminar Resíduos Sólidos Desde El Diseño”

Ingeniería para Desarrollo Sustentable

Royal Academy of Engineering - Guía

- Ante la creciente preocupación de la sociedad por los efectos sobre la naturaleza, principalmente en el largo plazo y, por lo tanto, en el desarrollo futuro. (Gran Bretaña 2005)

Enfoque:

- 1) Propone el análisis de lo que significa sustentabilidad en ingeniería,.
- 2) Elabora principios para el desarrollo sustentable en la ingeniería
- 3) Discute los principios, luego de su aplicación a los casos reales.



Principios guías para manejo de Gestión Social y Dilemas en la Ingeniería

- 1.-Mira más allá de tu propia localidad y futuro inmediato
- 2.- Innova y se creativo
- 3.- Busca una solución equilibrada
- 4.- Busca el acuerdo de todas las partes interesadas
- 5.- Asegúrate de conocer las necesidades y preferencias de las partes interesadas
- 6.- Planifica y gestiona efectivamente

Principios guías para manejo de Gestión Social y Dilemas en la Ingeniería

- 7.- Ante la duda, da la preferencia a la Sustentabilidad
- 8.- Si los contaminadores deben contaminar... entonces se debe pagar
- 9.- Adopta un enfoque holístico, incluyendo el ciclo de vida del proyecto
- 10.- Haz las cosas bien, después de haber decidido lo correcto a hacer
- 11.- Ten cuidado con las reducciones de costos que se disfrazan de ingeniería de valor
- 12.- Práctica lo que predicas

Deficiencias fisiológicas o psicológicas que determinan la conducta de la persona

Teoría de McClelland

Necesidad De Pertenencia, Poder, Competencia Y Logro

Teoría de Maslow

La motivación para seguridad, amor, reconocimiento y autodesarrollo

Teoría de Alderfer

La motivación para existencia, relación y crecimiento.

Cual es nuestra Actitud de Marca?



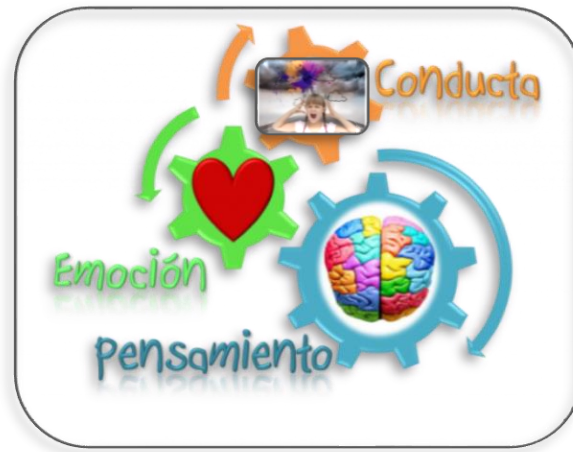
Neurociencia



NEUROÉTICA

El examen de lo que ES correcto e incorrecto, bueno y malo del tratamiento, perfeccionamiento, intrusión no bienvenida o manipulación preocupante del CEREBRO HUMANO

No hay una definición universalmente aceptada...



“La **conducta ética** resulta de la interacción de varios sistemas neurales y nos permite optimizar nuestra supervivencia y bienestar”

“Como la **emoción** está enlazada a la conducta ética, una falla en la emoción es la causa de decisiones éticas que fallan y que tiene consecuencias sociales desastrosas”

Antonio Damasio
Neuroethics: Mapping the field 2002

SE PROPUGNA EL “MODELO MENTAL ÉTICO”

MAS ACTITUD Y ÉTICA, QUE FORMACIÓN

Textos: BEATRIZVALDIVIA.COM“, si no comunicas, no existes“

BEATRIZ VALDIVIA



En el mundo global y competitivo los profesionales luchamos muchas veces por atesorar títulos y formación creyendo que es el “AS” para que alcancemos el éxito

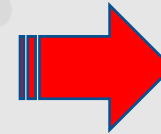
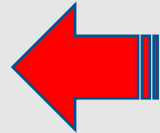


ACTUAR CON ÉTICA ES UN VALOR Y LA MORAL SE NUTRE DE VALORES !!.



"ES GRUPO MORAL"

Cuando todos actúan BIEN en un grupo



"EXISTE UNA CULTURA MORAL"

Cuando todos actúan SIEMPRE BIEN en un grupo



- CASOS EMBLEMÁTICOS -



[Inicio](#) | [Nosotros](#) | [Servicios](#) | [Contacto](#) | [Iniciativa Social](#) | [Sostenibilidad](#)

[ORGANIZACIÓN DE GOBIERNO](#)
[PROYECTOS/PTING](#)
[NEGOCIOS](#)
[SOSTENIBILIDAD](#)
[CONTACTO ALGUN](#)

Línea de Ética

HABLA DE UN CÓDIGO DE ÉTICA !!



La Línea de Ética es un canal exclusivo y confidencial puesto a disposición por Odebrecht para comunicación segura y, en la misma, anterior, de conducta no conforme con una actuación Ética, Integridad y Transparencia, reglamento interno o la legislación vigente. La información será recibida por una empresa independiente y especializada, la que asegura rigidez absoluta y el no operar representativa al Interesado. Dirige al Negocio a continuación para enviar la relación por mensaje electrónico o telefónico.

ODEBRECHT

Agencia de

ODEBRECHT

Laboral

ODEBRECHT

OT & Sin

ODEBRECHT

Relaciones Institucionales

ODEBRECHT

Tax/AFIP

ODEBRECHT

Control de Seguros

ODEBRECHT

Presidencia

Braskem

ODEBRECHT

Comunicación Externa

ODEBRECHT

Seguros & Contratación Internacional

...PERO...

Procesos de Construcción Masal

La firma era la mayor empresa energética de EEUU, excluidas las petroleras, con unos ingresos anuales de 101.000 millones de dólares. Su reconocimiento era tal que la revista "Fortune" le dio el título de Empresa Más Innovadora durante seis años consecutivos.



¿QUIÉN FUE ENRON?

- En el 2000, llegó a ser la séptima compañía más grande de EE.UU.
- Tenia 20.000 empleados en más de 31 países.
- Sus acciones se cotizaban a más de \$90.
- Su eslogan era "respeto, integridad, comunicación y excelencia".

PRINCIPIOS ÉTICOS INVOLUCRADOS

- Los profesionales de ENRON no aplicaron ningún principio de ética en la toma de sus decisiones, pensando en ventajas favorables **personales y en el beneficio de la imagen de la empresa.**
- Dañaron las relaciones con sus stakeholders o "grupos de interés" para comenzar con sus accionistas y acreedores pues Enron utilizaba cerca de 700 sociedades registradas en las islas para evitar el pago de impuestos federales.
- Generaron una serie de acusaciones que conllevaron la pérdida de confianza del tercer stakeholder, el público (clientes) ya que persuadieron a sus empleados de forma corrupta para destruir, mutilar y ocultar documentos relacionados con la verdadera situación de dicha empresa.

MEGA FRAUDE FINANCIERO I

Entonces ... ¿Por qué quebró Enron?



[Inicio](#)
[Nuestros Productos](#)
[Nuestro Compromiso](#)
[Iniciativas](#)
[Noticias](#)
[Información Financiera](#)

SOCIEDAD

[Datos y Cifras](#)
[Cadenas de Valor](#)

NUTRICIÓN

[Nuestros Platos](#)
[Compromisos en Nutrición y Salud](#)
[Cómo Leer Las Etiquetas](#)
[La Buena Nutrición](#)

SOSTENIBILIDAD

[Ciclo de vida](#)
[Nuestros Logros](#)
[Los Datos](#)
[Sostenibilidad social](#)



SOCIEDAD

NUTRICIÓN

SOSTENIBILIDAD

EN GLORIA ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL BIENESTAR DE TU FAMILIA. POR ELLO, TRABAJAMOS PARA PRODUCIR ALIMENTOS DE CALIDAD, SEGUROS, SUSTENTABLES Y NUTRITIVOS, GENERANDO IMPACTO POSITIVO EN NUESTRA SOCIEDAD Y CUIDANDO EL MEDIOAMBIENTE.





Rol de la Ética en la Globalización



LA ÉTICA LLEVA A LA EXCELENCIA Y CALIDAD EN LA ORGANIZACIÓN

(Frances Torrealba, Catedrático de Ética – Universidad Ramón Llull)

LA ETICA ES “BUSINESS”:

OTORGA SUSTENTABILIDAD (RES)

- CONFIANZA / TRANSPARENCIA
- PRACTICA ÉTICA DE SUS EMPLEADOS
- TOMA DE DECISIONES VALEDERAS
- FIDELIDAD DE CLIENTES
- OPORTUNIDAD NUEVOS NEGOCIOS
- IMAGEN CORPORATIVA POSITIVA
- AUMENTO DE PRODUCTIVIDAD
- MEJORA LA MARCA
- REDUCE LOS COSTOS

<http://www.mercado.com.ar/notas/8021980>

LA REAL ACADEMIA ESPAÑOLA, DEFINE LA GLOBALIZACIÓN COMO
“TENDENCIA DE LOS MERCADOS Y DE LAS EMPRESAS A DESARROLLARSE A ESCALA MUNDIAL FUERA DE SUS
FRONTERAS”

Los 4 Principios Éticos para la GLOBALIZACIÓN

1. EL PERSONALISTA

2. EL DE ORIENTACIÓN AL BIEN COMÚN.

3. EL DE ORDEN DE RESPONSABILIDADES.

4. EL DE PRUDENCIA DIRECTIVA (CEOS)





**Año
2022...Hacia
donde va la
Industria ?**



**Primera Revolución
Industrial – RI1.**



**Segunda Revolución
Industrial – RI2**

UTILIZÓ ENERGÍA DE VAPOR de/y agua
para mecanizar la producción.



**Tercera Revolución
Industrial – RI3**

UTILIZÓ ELECTRÓNICA y tecnología
de la información para automatizar la
producción.



**Cuarta Revolución
Industrial - RI4**

LA REVOLUCIÓN DIGITAL! Se caracteriza por
una fusión de tecnologías que difumina las
líneas entre las esferas física, digital y biológica.

**CÓMO RESPONDER?
→ CON ÉTICA !!**

REFLEXIÓN

Honestidad y Ética !

<https://www.youtube.com/watch?v=P4BWlpbImg8>

1. **HERRAMIENTA CONTRA LA CORRUPCIÓN**
2. **PILAR PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE**

5.5 Minutos

Miguel Angel Cornejo



CON ACTITUDES ÉTICAS SE EVITA DELITOS DE CORRUPCIÓN (Corruptor / Corrompido)

1-PECULADO	se apropia, utiliza, en cualquier forma, para sí o para otro, dinero o bienes que se le hayan confiado por razón de su cargo.
2- COLUDIR	establecer un pacto ilícito que acuerdan dos personas u organizaciones con el fin de perjudicar a un tercero, en este caso el Estado, cuyo patrimonio es afectado de manera directa. En el Código Penal se tipifican dos tipos de colusión.
3- MALVERSACIÓN DE FONDOS	Cuando da al dinero o bienes que administra una aplicación definitiva diferente de aquélla a la que están destinados
4- COHECHO ACTIVO	ofrece, da o promete a un funcionario donativo, promesa, ventaja o beneficio.
5- COHECHO PASIVO	que sanciona el actuar del funcionario que acepta el ofrecimiento del ciudadano.
6- CONCUSIÓN	cuando un funcionario o servidor público, abusando de su cargo, obliga o induce a una persona a dar o prometer indebidamente, para sí o para otro, un bien o un beneficio patrimonial.
7-APROVECHAMIENTO DEL CARGO	cuando en forma directa o indirecta o por acto simulado, se interesa indebidamente, en provecho propio o de un tercero, por cualquier contrato u operación en que interviene por razón de su cargo.
8- TRAFICO DE INFLUENCIAS	aquel que invocando o teniendo influencias reales o simuladas, recibe, hace dar o prometer para sí o para un tercero, donativo, promesa o cualquier otra ventaja o beneficio con el ofrecimiento de interceder ante un funcionario o servidor público que ha de conocer, esté conociendo o haya conocido un caso judicial o administrativo.
9- COBRO INDEBIDO	se da cuando un funcionario, abusando de su cargo, exige o hace pagar o entregar contribuciones o emolumentos no debidos o en cantidad que excede a la tarifa legal.
10- ENRIQUECIMIENTO ILÍCITO	Se configura cuando el funcionario abusando de su cargo, incrementa ilícitamente su patrimonio respecto de sus ingresos legítimos.
11- PATROCINIO ILEGAL	Se da cuando un funcionario o servidor público promueve o asesora intereses de particulares ante la administración pública.
12- ABUSO DE AUTORIDAD	condicionamiento que hace un funcionario en la distribución de bienes o en la prestación de servicios, correspondientes a programas públicos de apoyo o desarrollo social, con el fin de obtener ventaja política y/o electoral de cualquier tipo para sí o para terceros.
13- NOMBRAMIENTO ILEGAL DE UN CARGO	Se refiere al nombramiento que hace un funcionario de una persona que no cumple con los requisitos legales para desempeñarse en un determinado cargo.

HERRAMIENTAS QUE COADYUDA EVITAR DELITOS DE CORRUPCIÓN

LAS NORMA ISO 37001: SISTEMA DE GESTIÓN EL SOBORNO !!

NO GARANTIZA AUSENCIA DE CORRUPCIÓN..... LA DIFICULTA !

ESPECIFICA LAS MEDIDAS QUE LA ORGANIZACIÓN DEBE ADOPTAR PARA EVITAR PRÁCTICAS DE SOBORNO, YA SEAN DE TIPO DIRECTO O INDIRECTO, POR PARTE DE SU PERSONAL O SOCIOS DE NEGOCIOS QUE ACTÚEN EN BENEFICIO DE LA ORGANIZACIÓN O EN RELACIÓN CON SUS ACTIVIDADES.

CLAUSULAS CONTRACTUALES ANTISOBORNO

NO GARANTIZA AUSENCIA DE CORRUPCIÓN..... DA OPCIÓN A ACCIONES LEGALES !

LA INCORPORACIÓN DE LA DENOMINADA CLÁUSULA ANTICORRUPCIÓN QUE DEBE FORMAR PARTE DE LOS CONTRATOS BAJO EL AMPARO DE LA NORMATIVA DE CONTRATACIONES DEL ESTADO, PUEDE SER UNA HERRAMIENTA PARA REDUCIR EL IMPACTO DEL FRAUDE Y LA CORRUPCIÓN EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA. SIN EMBARGO, SIGUE QUEDANDO EN EL ÁMBITO DE LAS FORMALIDADES.

CONCLUSIONES

- ✓ La Ética evita caer en la tentación de la Corrupción
- ✓ La Ética es indispensable hoy en día, en las Instituciones y personas, para su desarrollo y sustentabilidad y coadyudará a construir una Moral positiva en la sociedad.
- ✓ Las Universidades deben prestar especial atención a la enseñanza de la Ética si deseamos que los estudiantes sean mañana profesionales socialmente responsables.
- ✓ La Norma ISO 37001 de Antisoborno, debe desarrollarse en paralelo con la difusión de un código de ética institucional
- ✓ La incorporación de la denominada cláusula anticorrupción que debe formar parte de los contratos bajo el amparo de la normativa de contrataciones del Estado
- ✓ “Ser Ético Más Por El Temor Que Por La Convicción, No Es Moral”



GRACIAS !



ricardo.bissof@ciplima.org.pe



<http://eticapersonal> contra la corrupción

Referencia: Dilemas Éticos En La Ingeniería Química – Ing. Richard Alejandro Martínez Caro