

# The Woman's Auxiliary to the American Institute of Mining, Metallurgical and Petroleum Engineers

Sección Lima - Perú

 BUENAVENTURA

 SOUTHERN COPPER  
SOUTHERN PERU

 Ferreyros  CAT

 OHL

 TUMI  
RAISE BORING

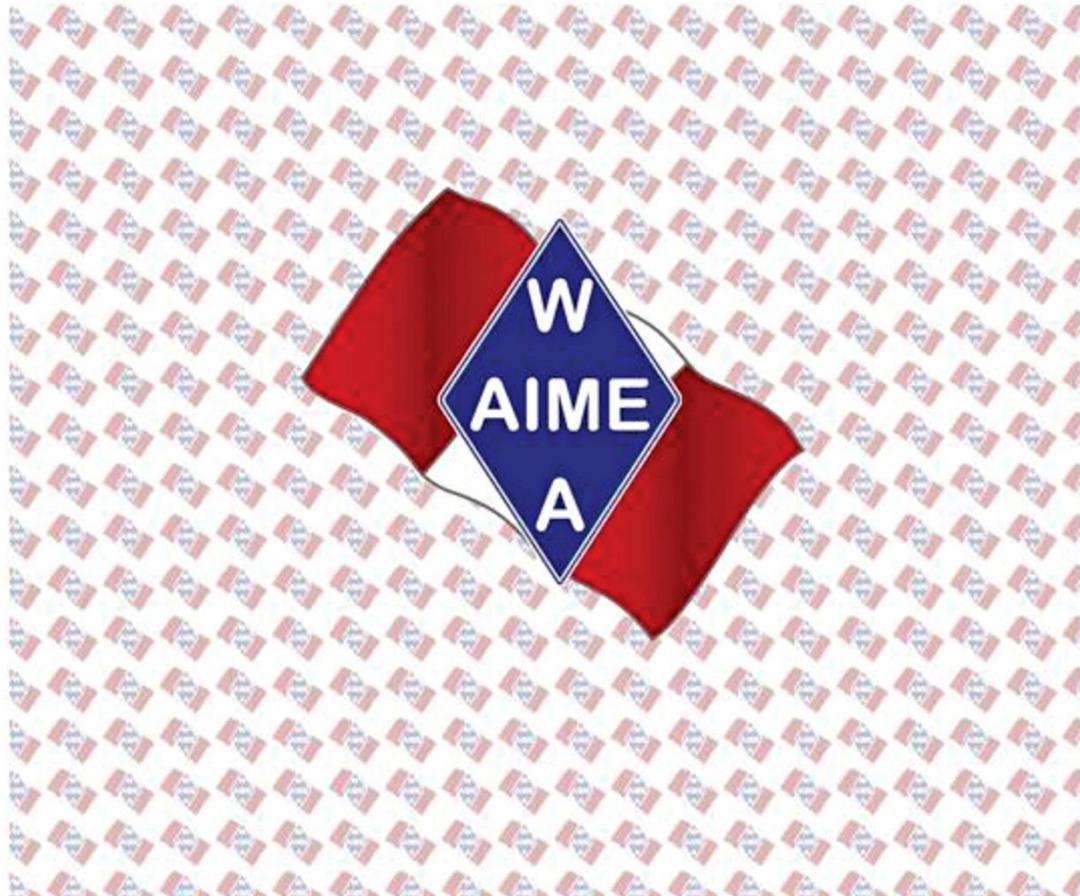
  
GOLD FIELDS

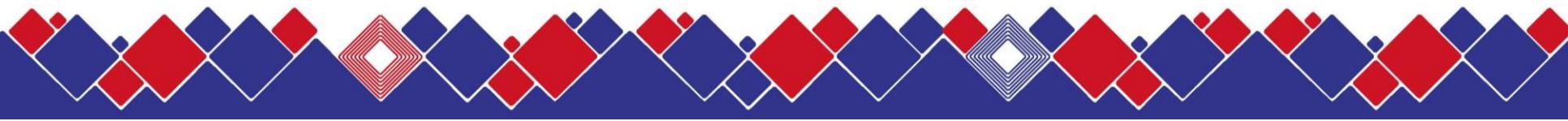
  
ANTAMINA





  
Cerro Verde







## COMO SURGIO WAAIME

WAAIME surgió en el año 1917, en Nueva York. Un grupo de esposas de socios AIME, trabajaron para dar alivio económico a estudiantes en tiempos de guerra. Así comienza el programa de Becas en la rama de ciencias de la tierra.

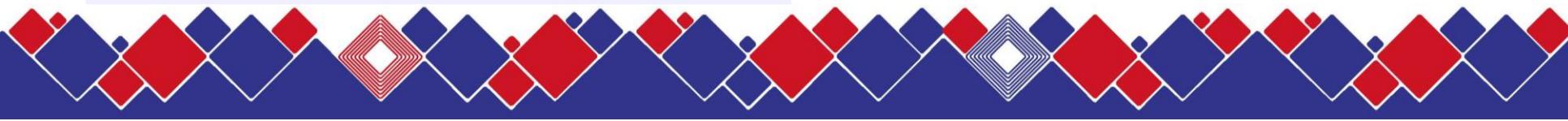
La Asociación esta conformada por 9 secciones en: ESTADOS UNIDOS (con sede en Denver, CO) y 5 secciones en MÉXICO, PERÚ y CHILE

Somos una división de la SME.



THE WALDORF ASTORIA, NEW YORK CITY, 1916

Una división de la **SME**  
Society for  
Mining, Metallurgy  
& Exploration



## **MISION**

Potenciar las capacidades de los becarios a través de las entregas de becas, con la finalidad de lograr una carrera de ciencias de la tierra exitosa.

## **VISION**

Incrementar el respaldo económico por parte de las empresas, con la finalidad de mantener la sostenibilidad a través del tiempo, y aumentar el numero de becarios.

## **DESCRIPCION DE LA EMPRESA**

Apoyamos a estudiantes que provienen de universidades nacionales y particulares en todo el Perú evaluando el aspecto sociodemográfico, que ocupen los primeros puestos y tengan muchos deseos de superación

## **QUE LES OFRECEMOS**

- Entregamos dos cheques por año a cada alumno
- Sesiones mensuales de coach (en persona o via skype)
- 2 talleres de coach anual (todos los becarios) presencial



## COMO ES EL PROCESO DE APLICACIÓN

Se envía una carta formal a las universidades (Ejm. UNI, UNMSM, y UNIVERSIDADES DE PROVINCIA) con los formatos de aplicación, para que publiquen la convocatoria en la vitrina de la facultad o en el Facebook de la escuela, y luego nos envíen los expedientes de los alumnos seleccionados.

## REQUISITOS DE POSTULACION

- Pertener al tercio y quinto superior
- Estar en 5to y 6to ciclo

## DEBEN DE ESTUDIAR

- ✓ INGENIERIA DE MINAS
- ✓ INGENIERIA GEOLOGICA
- ✓ INGENIERIA METALURGICA
- ✓ INGENIERIA PETROQUIMICA Y GAS
- ✓ INGENIERIA AMBIENTAL
- ✓ INGENIERIA ELECTRICA



**CONVOCATORIA** | OTORGAMIENTO DE BECAS PARA ESTUDIANTES DE UNIVERSIDADES NACIONALES

**REQUISITOS:**

- ▶ ESTUDIANTES DE LAS CARRERAS DE:
  - INGENIERÍA DE MINAS
  - INGENIERÍA GEOLÓGICA
  - INGENIERÍA METALÚRGICA
  - INGENIERÍA PETROLERA Y GAS
  - MEDIO AMBIENTE
  - ENERGÍA
- ▶ 10 PRIMEROS PUESTOS

**ENVIAR:**

- DATOS DE CONTACTO
- FOTOCOPIA DEL DNI
- ÚLTIMO CONSOLIDADO DE NOTAS
- APLICACIÓN DIRIGIDA AL COMITÉ DE BECAS DE WAARIME INDICANDO POR QUÉ CONSIDERA SER MERECEDOR DE LA BECA (MAX 1 CARA)

\*EL COMITÉ REALIZARÁ UNA EVALUACIÓN DE LA SITUACIÓN ECONÓMICA DEL POSTULANTE

ENVIAR INFORMACIÓN A: SECRETARIA@WAARIME@WAARIMEPERU.ORG



Anuncio Publicitario de Convocatoria

# **CONVOCATORIA DE BECAS UNIVERSIDADES, MAYO 2018**

## **UNI (6 Escuelas)**

**Ingeniería Geológica**

**Ingeniería Minera**

**Ingeniería Metalúrgica**

**Ingeniería de Petróleo**

**Ingeniería Petroquímica**

**Ingeniería Ambiental**



## **UNMSM (4 escuelas)**

**Ingeniería Geológica**

**Ingeniería de Minas**

**Ingeniería Metalúrgica**

**Ingeniería Geográfica**

## **UNIVERSIDAD DEL CALLAO (1 Escuela)**

**Ingeniería Ambiental y Recursos Naturales**

## **PUCP**

**Ingeniería de Minas**

## **UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA – UNAM (1 Escuela)**

**Ingeniería de Minas**

## **UNIVERSIDAD SANTIAGO ANTUNEZ DE MAYOLO – ANCASH (1 Escuela)**

## ENTREVISTAS

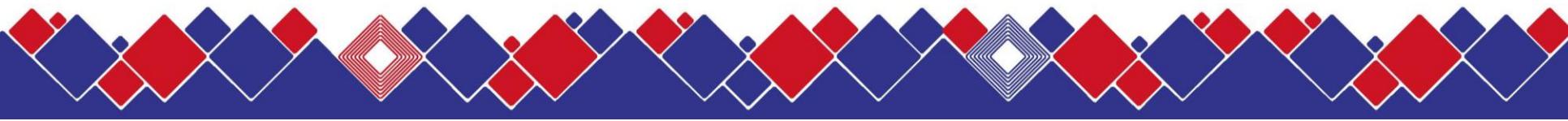
Se realiza las entrevistas presenciales o vía Skype (a los alumnos en provincia)  
Es importante conocer el perfil, las habilidades pero sobretodo, las dificultades económicas.



Entrevista en las oficinas de Cerro Verde, San Isidro a alumnos de la Universidad Católica de Santa María y UNSA

## SELECCIÓN

Se selecciona a los futuros becarios que ganaron la beca y se les envía una carta formal invitándolos a una ceremonia. La beca será entregada cada ciclo, hasta que finalicen la carrera y siempre y cuando permanezcan en el tercio o quinto superior.



# ENTREGA DE BECAS

2015



Entrega de Becas 2015 - I



Entrega de Becas 2015 - II

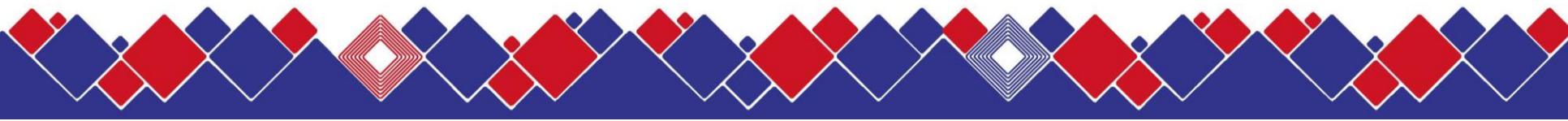
2016



Entrega de Becas 2016 - I



Entrega de Becas 2016 - II, IIMP



2017



Entrega de Becas 2017 – II durante el Jueves Minero, IIMP



Entrega de Becas 2017– II, Casa de Presidenta, Susana Palomino



Entrega de Becas 2017 – II, Perumin, Arequipa



2018



Entrega de Becas 2018 – I, IIMP



Entrega de Becas 2018 – II, Oficinas de Cerro Verde, Arequipa



## BECAS ENTREGADAS DESDE EL AÑO 2015



### UNIVERSIDAD

UNI	
	19 Alumnos
<b>San Marcos</b>	3 Alumnos
<b>U. Callao</b>	1 Alumno
<b>U. De San Agustín</b>	2 Alumnos
<b>U. Católica Santa María</b>	1 Alumno
<b>U. Santiago Antúnez de M.</b>	2 Alumnos
<b>U. Nac. De Moquegua</b>	2 Alumnos
<b>TOTAL</b>	<b>30 Alumnos</b>

### FACULTAD

Ing. Petróleo	5
Ing. Geológica	8
<b>Ing. Minas</b>	<b>10</b>
Ing. Ambiental	2
Ing. Metalúrgica	5



# SESIONES Y TALLERES DE COACHING

Las sesiones de coaching para los becarios se realizan de manera presencial o vía Skype (si están en provincia) Los talleres se realizan 3 veces al año.

2016



I Taller 2016, participó Diana Rake, past president



II Taller de Coach 2016 – II, IIMP

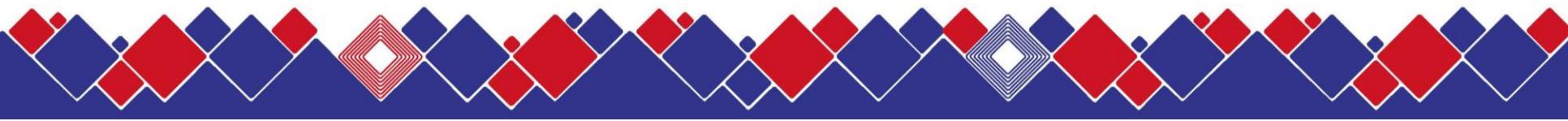
2017



III Taller 2017, participó Diana Rake, past president



IV Taller de coaching, 2017



2018



V Taller de Coaching, 2018, IIMP



# COMO FINANCIAMOS LAS BECAS

A través de categorías de afiliación a las empresas del sector:

## EMPRESAS AFILIADAS

SOCIO PLATINUM:



Cerro Verde



SOUTHERN COPPER  
SOUTHERN PERU



Cerro Verde

SOCIO GOLDEN:

**B**UENAVENTURA



**PODEROSA**

SOCIO CORPORATIVO:



**Ferreyros**



**TUMI**  
RAISE BORING

SOCIO ESTRATEGICO



ALIANZA ESTRATEGICA

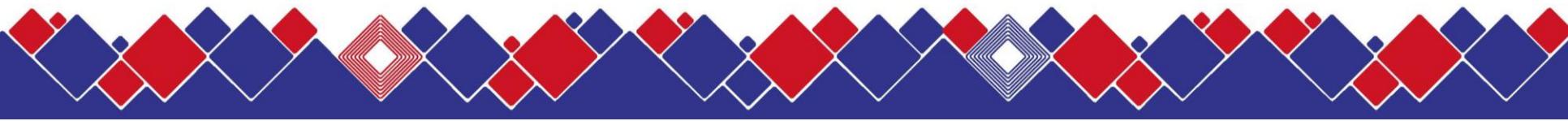


**INSTITUTO  
DE INGENIEROS  
DE MINAS  
DEL PERÚ**



## SOCIAS AFILIADAS

Tenemos mas de 160 asociadas inscritas desde hace mas de 64 años, a las cuales invitamos a los diferentes eventos y pagan una cuota anual de membresía. En su mayoría son ejecutivas top del medio minero.



# EVENTOS EMPRESARIALES – ROUNDTABLE EN EY

Realizamos 03 Roundtables con Ernst and Young (EY), la revista G de Gestión y la Universidad del Pacífico desde el 2015, y de manera anual, con la finalidad de invitar a nuestras asociadas, ejecutivas top del sector que reporten a gerencia.



Abraham Chahuán, CEO Antamina, Eduardo Garcia-Rosel, Gerente General Electro Peru, Rafael Rojas, Gerente General de G de Gestión



Augusto Baertl: Presidente de Graña y Montero



Roundtable, julio 2017: “El ADN del Gerente de Proyectos”. Organizado por Beatriz Boza





Víctor Gobitz, CEO Buenaventura, Barbara Bruce, CEO de Geopark, Tomas Delgado, Gerente General de Transportadora del Peru (TGP)



Roundtable, Setiembre 2017: “El ADN del Gerente de Logística y Contratos”



Carlos Caro, Gerente General ISA Peru, Red de Energia del Peru (REP), Igor Salazar (Gerente General Peru LNG), Maria Alejandra Delgado, Gerente General de Rio Tinto



Roundtable, Noviembre 2017: “El ADN del Gerente de Comunicaciones”



Ministra de Energía y Minas, Cayetana Aljovín

# PUBLICACIÓN DE ROUNDTABLES, REVISTA G DE GESTIÓN

**Actualmente, se asume que la posición del gerente de Tecnologías de la Información (TI) está vinculada a la prevención de todo tipo de riesgos corporativos, con el fin de tener el control de la mayoría de variables vinculadas a la marcha de las empresas. A continuación, una visión de lo que será esta posición al 2025, gracias a la intervención de los tres CEOs invitados y nuestros panelistas.**

**Beatriz Boza** (excecutiva Global del Banco Colombiano de Capitalización de EV) | **Rafael Rojas** (excecutivo gerente de G de Gestión)

**¿Cuál es el perfil que deberá cumplir el gerente de Tecnologías de la Información al 2025?**

**Jorge Luis RAMOS**

Hay visiones en común: cambian, sobre todo en cuanto a tecnología de la información. Nuestra cultura familiarizada en Internet, por ejemplo, ya debe estar familiarizada con Web 2.0. El CEO, el gerente de TI, como nunca, tendrá que ser un gestor de la tecnología.

En otros días, ya no se contará con un gerente que se limite a dar órdenes. La habilidad de liderar no se gana en la oficina. Hay que ganar en la práctica, en el campo, porque cuando la práctica falla, el gerente de TI debe tener la capacidad de manejar la situación. El gerente de TI no es un gestor de personas, sino un gestor de procesos. Tiene que conocer no solamente gestión de procesos, sino gestión de tecnología de la información, cómo se maneja la tecnología en su sector.

En la actualidad, cuando se trata de comunicaciones, todo el mundo está hablando de tecnología. Pero, en el fondo, la tecnología es un soporte. El gerente de TI debe ser un gestor de procesos. Tiene que conocer la tecnología, pero también debe tener un ojo puesto en el negocio. Tiene que entender el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.

**Manuel CHUNG**

El rol del gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.

**YURI GARCÍA RAMOS**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**El ADN del gerente de TI al 2025**

Tres CEOs de las industrias extractiva y energía exponen el protagonismo que tendrá el gerente de Tecnologías de la Información en la siguiente década, gracias al panel organizado por EV, la Universidad del Pacífico, Waime y G de Gestión.

**¿Qué piensa usted cuando escucha sobre el rol del controller? ¿Lo visualiza como un auditor? ¿Un contador? Aunque esos profesionales, quizás, se acrequen muy bien al tablero diario de un controller, la desafiante, la reguladora, la obligatoriedad de desarrollar habilidades blandas, entre muchos otros desafíos, harán que este profesional deba reinventar su perfil para empezar a aportar más valor en las empresas.**

**Beatriz Boza** (excecutiva Global del Banco Colombiano de Capitalización de EV) | **Rafael Rojas** (excecutivo gerente de G de Gestión)

**¿Qué rol deberá tener el controller en el futuro? ¿Se visualiza como un auditor? ¿Un contador? Aunque esos profesionales, quizás, se acrequen muy bien al tablero diario de un controller, la desafiante, la reguladora, la obligatoriedad de desarrollar habilidades blandas, entre muchos otros desafíos, harán que este profesional deba reinventar su perfil para empezar a aportar más valor en las empresas.**

**Beatriz Boza** (excecutiva Global del Banco Colombiano de Capitalización de EV) | **Rafael Rojas** (excecutivo gerente de G de Gestión)

**¿Cuál debería ser la posición del controller sobre los aspectos éticos, sobre todo, en un futuro próximo, en el cual los dilemas con el Estado irán aumentando?**

**Rafael ESPINOZA**

Yo creo que el controller del futuro debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el controller de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.

**YURI GARCÍA RAMOS**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**El ADN del controller del futuro**

EV, la Universidad del Pacífico, Waime y G de Gestión reúnen, en una nueva edición, a tres gerentes generales para discutir sobre cómo evolucionará el perfil profesional del controller.

**El gerente de TI debe ser alguien que apoye en el desarrollo de la innovación.**

**Manuel CHUNG**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**YURI GARCÍA RAMOS**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**El ADN del gerente de TI al 2025**

Tres CEOs de las industrias extractiva y energía exponen el protagonismo que tendrá el gerente de Tecnologías de la Información en la siguiente década, gracias al panel organizado por EV, la Universidad del Pacífico, Waime y G de Gestión.

**¿Qué rol deberá tener el controller sobre los aspectos éticos, sobre todo, en un futuro próximo, en el cual los dilemas con el Estado irán aumentando?**

**Rafael ESPINOZA**

Yo creo que el controller del futuro debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el controller de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.

**YURI GARCÍA RAMOS**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**El ADN del controller del futuro**

EV, la Universidad del Pacífico, Waime y G de Gestión reúnen, en una nueva edición, a tres gerentes generales para discutir sobre cómo evolucionará el perfil profesional del controller.

**El perfil deberá incluir que sea un gestor de procesos, debido a la volatilidad de información que se genera y maneja en tiempo real. Es necesario transparentar y validar datos desde el gerente de tecnologías de la información con el negocio. Debe conocer a nivel de detalle los procesos de negocio y tener capacidad de comunicación con los stakeholders de la organización.**

**Manuel CHUNG**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**YURI GARCÍA RAMOS**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**El ADN del gerente de TI al 2025**

Tres CEOs de las industrias extractiva y energía exponen el protagonismo que tendrá el gerente de Tecnologías de la Información en la siguiente década, gracias al panel organizado por EV, la Universidad del Pacífico, Waime y G de Gestión.

**¿Cuál debería ser la posición del controller sobre los aspectos éticos, sobre todo, en un futuro próximo, en el cual los dilemas con el Estado irán aumentando?**

**Rafael ESPINOZA**

Yo creo que el controller del futuro debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el controller de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.

**YURI GARCÍA RAMOS**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**El ADN del controller del futuro**

EV, la Universidad del Pacífico, Waime y G de Gestión reúnen, en una nueva edición, a tres gerentes generales para discutir sobre cómo evolucionará el perfil profesional del controller.

**El perfil deberá incluir que sea un gestor de procesos, debido a la volatilidad de información que se genera y maneja en tiempo real. Es necesario transparentar y validar datos desde el gerente de tecnologías de la información con el negocio. Debe conocer a nivel de detalle los procesos de negocio y tener capacidad de comunicación con los stakeholders de la organización.**

**Manuel CHUNG**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**YURI GARCÍA RAMOS**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**El ADN del gerente de TI al 2025**

Tres CEOs de las industrias extractiva y energía exponen el protagonismo que tendrá el gerente de Tecnologías de la Información en la siguiente década, gracias al panel organizado por EV, la Universidad del Pacífico, Waime y G de Gestión.

**¿Cuál debería ser la posición del controller sobre los aspectos éticos, sobre todo, en un futuro próximo, en el cual los dilemas con el Estado irán aumentando?**

**Rafael ESPINOZA**

Yo creo que el controller del futuro debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el controller de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.

**YURI GARCÍA RAMOS**

**El gerente de TI debe ser un gestor de procesos, principalmente en las comunicaciones, por lo que el gerente de TI debe que realizar la mejor manera de facilitar esas actividades. En particular, en empresas más comunicativas con muchos accionistas chinos, por ejemplo, debe tener una gran habilidad de comunicación. También debe tener un ojo puesto en el negocio del gerente de TI, además de tener la capacidad de manejar el negocio cuando se viene la tecnología.**

**El ADN del controller del futuro**

EV, la Universidad del Pacífico, Waime y G de Gestión reúnen, en una nueva edición, a tres gerentes generales para discutir sobre cómo evolucionará el perfil profesional del controller.

# INVITACIÓN AL ROUNDTABLE EN EY

## El ADN del Gerente de *Compliance*: Desafíos y Oportunidades

**Viernes** 🕒 7:45 a.m. - 10:15 a.m.  
**22** 📍 Auditorio EY\*  
**Junio** Av. Víctor Andrés  
Belaunde 171,  
San Isidro

R.S.V.P.

Al ser un evento *by invitation only*,  
se debe **reservar** espacio enviando  
un correo a: [eyperu@pe.ey.com](mailto:eyperu@pe.ey.com)

### Save the Date

El 14 de Setiembre tendremos  
nuestra segunda reunión del año. Por  
favor reserva el espacio en tu agenda  
para que puedas acompañarnos.

\* No contamos con estacionamiento disponible.

### Panel de CEOs



**Rosa María  
Flores-Arãoz**  
Gerente General  
Kallpa Generación



**Juan José  
Herrera**  
Gerente General  
Minera Colquisiri



**Barbara  
Bruce**  
Gerente General  
GeoPark

### Moderadores



**Beatriz Boza**  
Socia EY  
Presidenta del Comité  
Organizador



**Rafael Rojas**  
Revista G de Gestión  
Editor General

### Organizan:



Programa 2018

**EL ADN DEL  
PROFESIONAL  
DEL FUTURO  
EN EMPRESAS  
DE ENERGÍA Y  
DE LAS CIENCIAS  
DE LA TIERRA**

Only for women

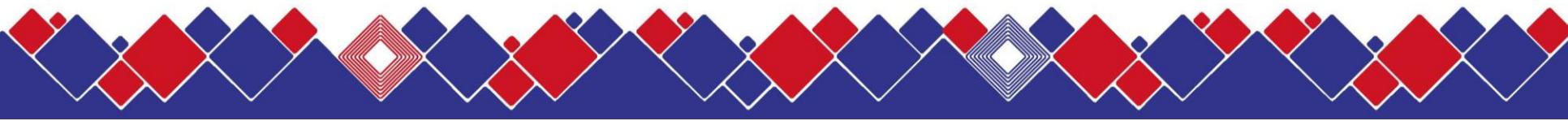


## EVENTO: COCKTAIL, TORRE INTERBANK, Noviembre 2016

Se reconoció a las empresas que nos apoyaron durante los años 2015 y 2016.



Comité Ejecutivo WAAIME 2016 – 2017, con becarios WAAIME



# PREMIACIÓN A LAS EMPRESAS QUE NOS APOYARON: 2015 Y 2016



Augusto Baerti, PetroPerú



M. Eugenia Rodríguez, Kallpa



Paulo Pantigoso, CEO EY



Julia Torreblanca, Cerro Verde



Miguel Ángel de la Flor,  
Buenaventura



Gladys Chávez, IIMP



Vanessa Vargas, Subdirectora  
Educación Ejecutiva, Universidad del  
Pacífico



Rafael Rojas, Revista G de Gestión



Luis Rivera, Goldfields



# EVENTO: CENA DE GALA, RECAUDACION DE FONDOS - SWISSHOTEL, 2017

Entregamos medallas de reconocimiento a las “past-presidents”, agradeciendo su servicio a nuestra institución.



Miembros del Comité Ejecutivo WAAIME 2016 -2017



Sra. María del Pilar Benavides Alfaro, past president / 2003-2004 / 1999-2001



Becarios en la cena WAAIME



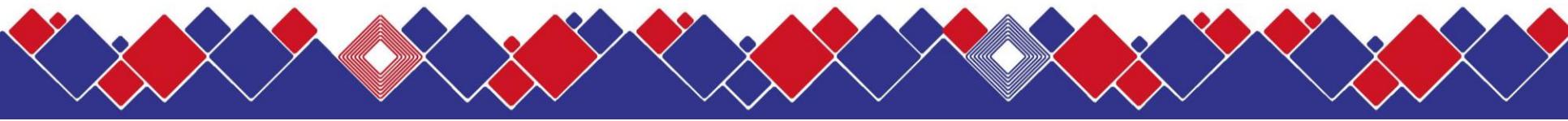
Asistentes al evento



# EX PRESIDENTAS WAAIME

-ELSA GANOZA DE BENAVIDES SOCIA FUNDADORA 1953  
1972-1973  
-EVELYN DE BEYNON  
1973-1975 Y 1994-1995  
-MARTHA RISCO DE RODRIGUEZ HOYLE  
1975-1976  
-MARY DE STEELE  
1976-1978  
-GLADYS DE BAERTL  
1978-1979  
-AIDA DA SILVA DE GUZMAN  
1979-1981 Y 1987-1988  
-ANGELICA DE TEJADA  
1981-1982  
-GABRIELA YBARRA DE BUSTAMANTE  
1982-1983  
-ARACELI SALA DE GALUP  
1983-1984  
-ROSA ALVAREZ CALDERON DE REMY  
1984-1985  
-DAYSY ROACH DE RUBIO  
1985-1987  
-CARMEN KLINER DE ALVAREZ CALDERON  
1988-1990  
-MARIA CECILIA MARTINEZ DE MOYA  
1990-1992

-MARGOT MOSCOSO DE PINASCO  
1992-1994  
-MARCELA CASABONNE DE PLENGE  
1995-1997  
-ANA MARIA TEJADA DE BRUCE  
1997-1999  
-GLADYS FERNANDEZ CORNEJO DE DUHARTE  
2001-2003  
-CARMELA RISCO DE CARRERA  
2004-2006  
-MERCEDES BENAVIDES DE VIZQUERRA  
2006-2008  
-ANA MARIA SEGERSBOL DE PLENGE  
2008-2010  
-DIAN RAKE PORTUGAL  
2010-2012  
-MARIA DEL PILAR BENAVIDES ALFARO  
2002-2014/ 2003-2004 / 1999-2001  
-MARIA JESUS ESPINOZA DE BAERTL  
-2015-2016 ELIZABETH ARMENDARIZ DOPP  
-2016-2017 SUSANA PALOMINO PARODI  
-2017-2018 CECILIA VIA Y ACTUAL PRESIDENTA  
-2018-2019 DIANA RAKE PORTUGAL



# EVENTOS: STAND PERUMIN, AREQUIPA Y STAND COMASURMIN, MOQUEGUA

2015



2017



PERUMIN – Setiembre 2015 y 2017 en la cual se entregaron 3 becas a alumnos de Arequipa.

2018

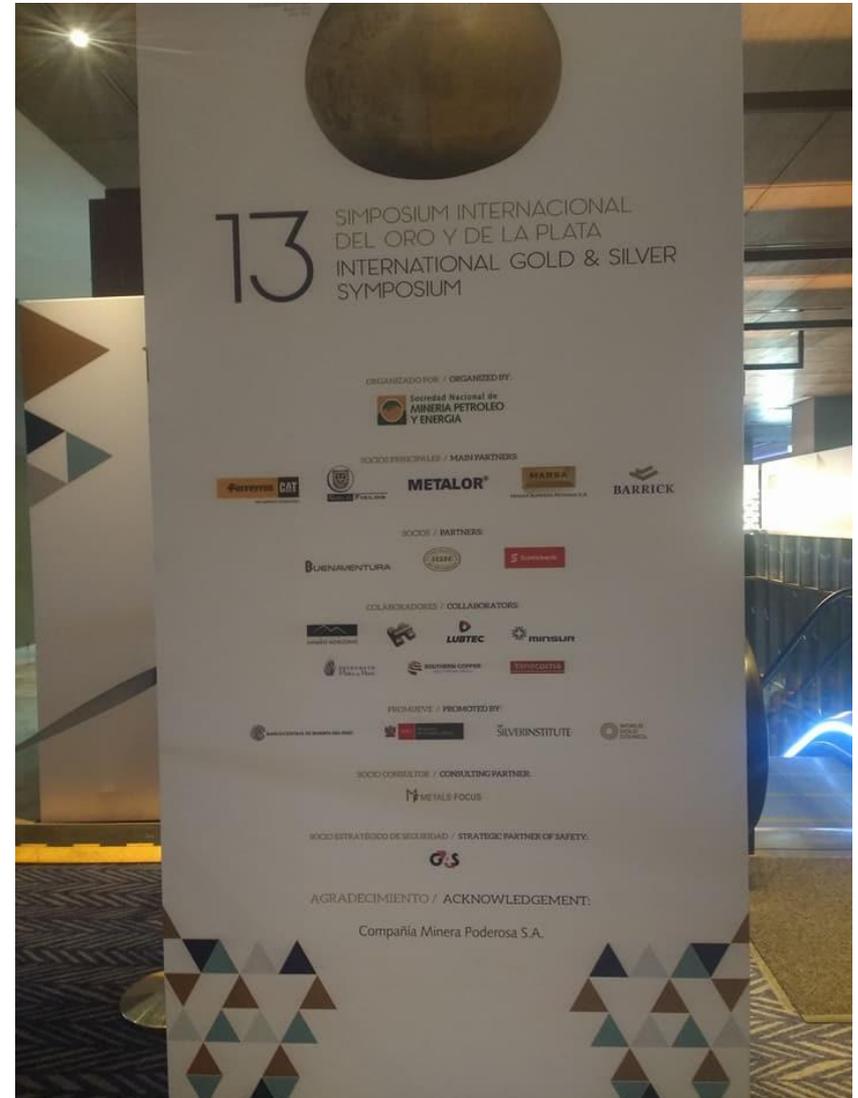


IV COMASURMIN y II MOQUEGUAMIN, Universidad de Moquegua, Moquegua, Mayo 2018

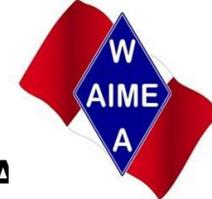


# SIMPOSIUM DEL ORO Y DE LA PLATA:

Realizamos alianzas estratégicas con el IIMP, para dar a conocer nuestra labor a las empresas mineras



# JUNTA EJECUTIVA WAAIME: 2017 - 2018



**Presidenta:**  
Cecilia Vía Pajuelo

**Tesorerera:**  
Blanche Eileen Blattner

**Sub-Secretaria de A**  
Carmen Liliana Vega Egoavil

**1ra Vicepresidenta:**  
Susana Palomino Parodi

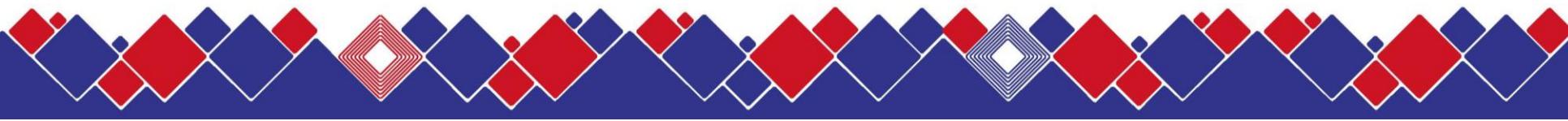
**Sub-Tesorerera:**  
Gladys del Carpio Jiménez

**Secretaria de  
Correspondencia:**  
Mayerling Zambrano Rozas

**2da Vicepresidenta:**  
María Cecilia Gonzales Guerra

**Secretaria de Actas:**  
Rafaela Delgado

**Sub-Secretaria de  
correspondencia:**  
María Bustíos Díaz



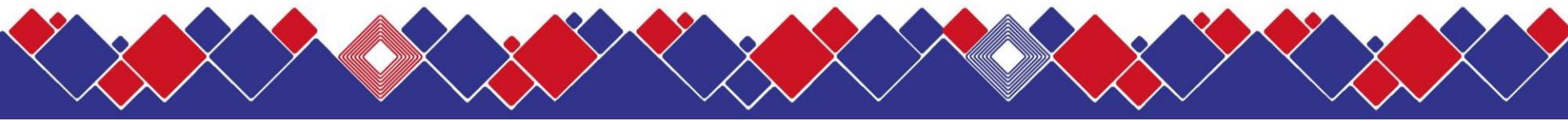
## COMITE EJECUTIVO (2015 - 2016 y 2016 - 2017)



Junta Ejecutiva 2015 - 2016



Junta Ejecutiva 2016 - 2017



# ANIVERSARIO WAAIME USA, MINNEAPOLIS, Febrero, 2018

WAAIME USA invita a las presidentas de las secciones internacionales a celebrar su aniversario con conferencias, exposiciones, charlas y talleres anuales.



Stand WAAIME USA. Presidenta: Sra. Cecilia Via,  
Past President: Sra. Elizabeth Armendariz (Izquierda)



# ANIVERSARIO 100 AÑOS WAIME USA, DENVER, Febrero, 2017



Sra. Blanche Blattner,  
Presidenta internacional  
de WAAIME



Stand WAAIME, USA



## PROPOSITOS DE WAAIME EN EL PERU

- Brindar servicio al país y a la comunidad a través del apoyo en la formación de profesionales de los sectores minería, electricidad e hidrocarburos.
- Promover el intercambio de ideas y aprendizajes entre nuestras asociadas.
- Comprometernos en el desarrollo técnico y humano de jóvenes estudiantes de Ciencias de la Tierra y otras disciplinas requeridas en nuestras industrias, para tener líderes acorde a los retos actuales y venideros.



## CÓMO LO REALIZAMOS:

- Generando valor para nuestras asociadas con eventos y/o programas, talleres de actualización personal y profesional.
- Generando vínculos virtuosos de mentoring para profesionales jóvenes brindados por ejecutivas Senior, de manera voluntaria.
- Financiando becas para estudiantes de pocos recursos y con potencial.
- Haciendo seguimiento a los estudiantes becados con programas de coaching.

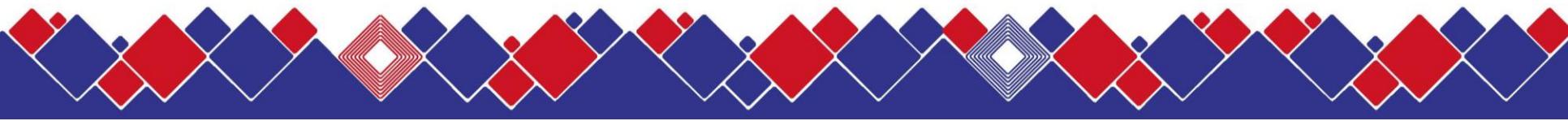




The Woman's Auxiliary to the American  
Institute of Mining, Metallurgical and  
Petroleum Engineers  
Sección Lima - Perú

# EDUCAR PROMOVER SERVIR

- ◆ MENTORÍA
- ◆ TALLERES DE GOACHING





## FORMANDO LIDERES



**A la fecha, se han entregado mas de dos millones de dólares en beca, a mas de 3.000 estudiantes a nivel internacional.**



**PROMOVIENDO  
EL INTERCAMBIO  
DE IDEAS ENTRE  
NUESTRAS  
SOCIAS**

**TRABAJANDO  
JUNTAS EN LA  
ORGANIZACIÓN  
DE EVENTOS  
EMPRESARIALES  
Y SOCIALES**



# MUJERES TRABAJANDO PARA LA FORMACION DE NUEVOS LIDERES EN EL SECTOR MINERO, PETROLERO Y DE ENERGIA

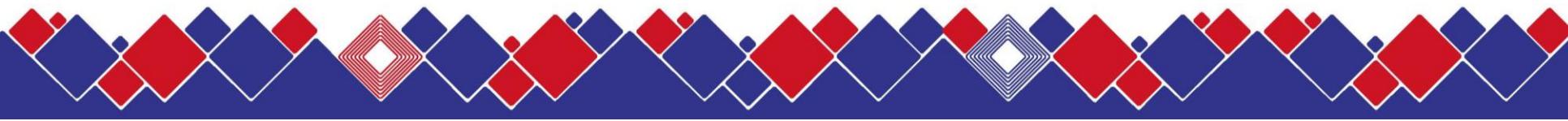


**575** Becas de Pre-Grado otorgadas

**12** Becas de Post-Grado a nivel NACIONAL E INTERNACIONAL

**19** Talleres de Coaching

**24** Estudiantes beneficiados con sesiones Individuales de coaching





**TE INVITAMOS A FORMAR PARTE  
DE WAAIME**





Celebrando 100 años  
de nuestra Asociación  
en los Estados Unidos  
en el 2017

Apoyando en la formación  
de **NUEVOS LÍDERES**  
para **NUESTRO PAÍS**



**WAAIME**

ASOCIACIÓN FEMENINA AUXILIAR AL INSTITUTO AMERICANO  
DE INGENIEROS DE MINAS, METALURGIA Y PETROLÉO

Socio  
estratégico



**GRACIAS!!**

