



COLEGIO DE INGENIEROS DEL PERU
Consejo Nacional

SEMINARIO

DESARROLLO MINERO CON GESTION SOCIAL

“Rol de la Empresa”

Expositor : Ing. Valentin Choquenaira B.

Lima, 20 marzo 2018



ROL DE LA EMPRESA

para desarrollar proyectos y operaciones mineras

Convensional:

- **Desarrollar la viabilidad técnica, económica y financiera de un proyecto minero**
- **Asegurar los recursos necesarios para la ejecución del proyecto o las operaciones, asegurando rentabilidad.**
- **Tramitar los permisos y autorizaciones con el gob. local, nacional y comunidades.**
- **Implementar políticas, normas y procedimientos**
- **Cumplir la legislación vigente.**
- **Asegurar un ambiente seguro y saludable para sus trabajadores, prevención de riesgos.**
- **Pagar los impuestos y regalías.**



ROL DE LA EMPRESA

- Situación de conflictividad que no debe seguir....
- En el Perú hay 40 proyectos mineros detenidos o demorados por conflictos sociales
- 40,000 concesiones mineras sin actividad.





ROL DE LA EMPRESA

Los conflictos sociales en el Perú **han paralizado o demorado** proyectos, siendo los principales:

Tambo Grande, Piura (2002)

Quilish, Cajamarca (2004)

Majaz, Piura (2007)

Consolidada, Cajamarca (2009)

Afrodita, Amazonas y Centauro, Ancash (2010)

Santa Ana, Puno (2011)

Conga, Cajamarca (2012)

Tía María, Arequipa (2009, 2011 y 2015)

Cañariaco en Lambayeque, Crespo, Ollachea , Haquira, La granja, Michiquillay, El Galeno, Rio Blanco, Los Chancas,etc, etc.



ROL DE LA EMPRESA

Pregunta:

Lograr la viabilidad social de un proyecto u operación minera es tarea del estado o de la Empresa???.

Quien debe liderar la gestión social para asegurar el éxito de un proyecto minero ???



ROL DE LA EMPRESA

Pregunta:

- **Si tu eres inversionista quien cuidara mejor tus intereses económicos ...tu y tu propia organización o esperas que otros lo hagan por ti????....**



ROL DE LA EMPRESA

➤ **Gaps o deltas comunes:**

- Asumir que los temas sociales son tarea del Estado
- Incumplimiento de compromisos, gatilla pérdida de credibilidad y confianza.
- Quejas y reclamos sin atención, ausencia de plan de seguimiento o auditorias periódicas.
- Pobre entendimiento y respeto a la cultura local.
- Actos de corrupción con autoridades o líderes.



ROL DE LA EMPRESA

➤ **Gaps o deltas comunes:**

- Procesos de participación ciudadana EIAs con argucia sin legitimidad, ausencia de procesos de comunicación efectiva, pérdida de oportunidad de relacionamiento duradero .
- Culpar a otros sobre sus conflictos antes de asumir su propio rol.
- Gerencia de línea con cultura de soberbia y arrogancia.
- Empleados no conocen ni se involucran en el esfuerzo de la Empresa, consideran que los temas sociales son responsabilidad del área de Relaciones Comunitarias o del estado.



ROL DE LA EMPRESA

➤ Gaps o deltas comunes:

- Maltrato o discriminación a gente local (falta inmersión cultural gerentes, empleados y contratistas).
- No percibir o dar poco interés a la Presencia de ONGs “antimineras” o políticos antisistema...???



Anti-mining activities guide

Introduction

1 About Mining

1A. Definition

1 B. Typical steps in the mining process

1 C. Impacts of Mining in the Community

2. Counteroffensive

2A. Prepare yourself

2B. Form a local opposition

2 C. Alliances form

2D. Use the Law and the Political Process

2E. Hinder the process

2F. Advertising - Spread the Word

2G. Organize Globally

2H. Direct Action

2I. If the Mining activity continues

3. Tactics of Enterprises and Countermeasures of the Community.

4. Conclusion and two cases of successful resistance

5. Resources

Anexo A: Uso de los Medios de Comunicación Locales Fotografías

Protegiendo a su Comunidad

Contra las Empresas Mineras y
Otras Industrias Extractivas

Una Guía para
Promotores/Activistas Comunitarios

2009

Por Carlos Zorrilla

con Arden Buck, Paula Palmer
y David Fellow



ROL DE LA EMPRESA

- **Mirar fuera de la caja: Considerar que el desarrollo sostenible es una política lucrativa en el largo plazo, es un grave error pensar solo en una rentabilidad del corto plazo.**

- **ROL REQUERIDO QUE LA EMPRESA LO ASUMA:**
 - **Revisar o completar un análisis de riesgos sociales del proyecto.**
 - **Implementar plan de prevención y mitigación de riesgos sociales.**
 - **Implementar políticas de responsabilidad social y asegurar su ejecución.**



ROL DE LA EMPRESA

Temas a considerar:

- Clara definición de cultura empresarial
- Gerente general o presidente es la persona que lidera el proceso, no es un tema solo al área de RRCC. Incluir en el plan estratégico de cada gerencia para lograr su compromiso con acciones concretas de soporte.
- Respeto a la **cultura local**
- **Comprender** las **expectativas** locales y la forma como se afectarían mutuamente con el proyecto.
- **Plan estratégico de prevención de conflictos** socio ambientales **en sitio.**



ROL DE LA EMPRESA

Temas a considerar:

- **La imagen de la Empresa se vende desde etapas tempranas del proyecto.**
- **No reemplazar al estado en sus obligaciones.**
- **No ofrecer algo que no se cumplirá.**
- **Evitar acuerdos engañosos con líderes sin conocimiento de la comunidad.**
- **Nuevo escenario de comunicaciones, las redes sociales juegan su rol a tiempo real.**
- **Plan de manejo de quejas y reclamos actualizados y auditables**



ROL DE LA EMPRESA

► CONCLUSIONES:

- La construcción de la viabilidad social **no es lograr una transacción económica de la Empresa con la comunidad.** Es construir una buena relación y consenso sostenible.
- Las empresas **no solo deben buscar** como principal objetivo **la aprobación de su proyecto por el estado,** sino **"pensar en cómo construir una buena relación duradera "** con sus grupos de interés.



ROL DE LA EMPRESA

- **CONCLUSIONES:**
- Las empresas deben **integrar la Responsabilidad Social Corporativa en sus estructuras de gestión** para asegurar su performance de manera responsable y consciente la prevención de los riesgos medioambientales y sociales, incluso las que afectan a los derechos humanos.



¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

v.choquenaira@bmmsac.com



OTRAS LINEAS DE ACCION PARA IMPULSAR EL DESARROLLO MINERO:

Revisar la eficacia de normativas que frenan el desarrollo minero como la ley de consulta previa, exceso de tramitología en permisos y autorizaciones, Ministerio del Ambiente con funciones de freno al MEM y el desarrollo minero , sobredimensionamiento de temas arqueológicos con engorrosos procedimientos (CIRA) en el ministerio de cultura, etc.

Minería ilegal e informal, formalización con respeto a la propiedad, el control ambiental y con principio de autoridad. Capacitación en tecnología limpia y apoyo financiero y administrativo al desarrollo de la pequeña minería.



ORIGEN DE CONFLICTOS SOCIALES O DEBILIDADES QUE LO ALIMENTAN

Comunidades o poblaciones:

- Temores y preocupaciones de los impactos de la actividad minera no aclarados ni tratados a tiempo.
- Percepción de amenaza de perder su medio de vida (tierra, agua y cultura).
- Altas expectativas de empleo e ingresos económicos inmediatos no realísticos.
- Influencia externa (Políticos, ONG's antimineras)
- Ignorados o excluidos de la actividad económica que genera la minería.



ORIGEN DE CONFLICTOS SOCIALES O DEBILIDADES QUE LO ALIMENTAN

Comunidades o poblaciones:

- Choques culturales significativos Comunidad / Empresa.
- Brechas entre sobre expectativas y realidad.
- Existencia de grupos opositores a la Minería, bien organizados, con estrategias y plan estructurado
- Ley de consulta previa manoseada con falta de claridad y reglamentación.



ORIGEN DE CONFLICTOS SOCIALES O DEBILIDADES QUE LO ALIMENTAN

En el Estado:

- No difundir adecuadamente a la comunidad sus reales derechos y obligaciones. Los recursos minerales son del estado.
- Poca efectividad en la prevención de conflictos. Los últimos conflictos en el país fueron atendidos de manera reactiva.
- Poca efectividad en la ejecución de recursos provenientes del canon , exceso de burocracia y eventos de corrupción impunes.
- Sin autoridad ni credibilidad.