

# DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Mas que una declaración, un saludo y una celebración ...

... Un aspecto sobre el cual reflexionar y tomar acción

Hoy es un día en el cual conmemoramos **más de noventa años que mujeres trabajadoras lucharon por la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral.**



Desde las Naciones Unidas, la **Declaración Universal de Los Derechos Humanos (1948)** afirma que **todos los seres humanos nacemos libres e iguales en dignidad y en derechos.**

La Asamblea General de la ONU adopta la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**, un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia.

**5** IGUALDAD  
DE GÉNERO



**La desigualdad entre los géneros persiste en todo el mundo, privando a mujeres y niñas de derechos y oportunidades fundamentales.** El logro de esa igualdad y el empoderamiento de las mujeres y niñas **requiere esfuerzos más enérgicos**, incluso en los marcos jurídicos, para combatir la discriminación profundamente enraizada, que a menudo es consecuencia de actitudes patriarcales y de las normas sociales que estas conllevan.



# Por qué ...

- **Datos de 2005 a 2016 referidos a 87 países, el 19% de las mujeres de entre 15 y 49 años de edad dijeron que habían experimentado violencia física o sexual, o ambas, a manos de su pareja.**
- **El matrimonio infantil está disminuyendo, pero no con la suficiente rapidez.** En torno a **2000, casi 1 de cada 3 mujeres de entre 20 y 24 años de edad** indicaron que se habían casado antes de cumplir los 18 años. **En 2015, esa tasa superaba en muy poco 1 de cada 4.**
- **El promedio de tiempo dedicado a los cuidados asistenciales y el trabajo doméstico no remunerados supera con creces el triple para las mujeres que para los hombres.** Los datos disponibles indican que **el tiempo que se dedica a tareas domésticas es la causa de una proporción elevada de la brecha entre los géneros en el trabajo no remunerado.**
- **A nivel mundial, la participación de las mujeres en los órganos legislativos únicos o en los parlamentos nacionales alcanzó el 23,4% en 2017, solo un 10% más que en 2000.** Mayor compromiso político, ... para aumentar participación política y empoderamiento de la mujer.
- **Las mujeres todavía están insuficientemente representadas en puestos directivos.** En la mayoría de los 67 países que disponen de datos, entre 2009 y 2015 **menos de un tercio de los puestos directivos superiores e intermedios estaban ocupados por mujeres.**

# Las METAS ...

- 5.1 **Poner fin a todas las formas de discriminación** contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
- 5.2 **Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas** en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación
- 5.3 **Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado** y la mutilación genital femenina
- 5.4 **Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida** en el hogar y la familia, según proceda en cada país
- 5.5 **Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios** en la vida política, económica y pública



# Las METAS ...

- **5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos** según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen
- **5.a Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes,** los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales
- **5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres**
- **5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles**



# Latinoamérica es la región mas peligrosa del mundo para las mujeres ...

- **Las tasas de feminicidio** en esas zonas **“son las más altas”** del mundo..
- En 16 países de América Latina y el Caribe se registraron en **2016 un total de 1.831 asesinatos de mujeres, frente a 1.661 en 2015.** Un **38 %** del total de esos homicidios son **cometidos por las parejas de las víctimas.**
- En **Centroamérica,,** donde **dos de cada tres mujeres asesinadas mueren por razón de su género”.**
- El **29,8 % de las mujeres ha sido víctima de violencia por parte de su pareja** y un 10,7 % ha sufrido violencia sexual fuera de la pareja.
- **Estas cifras suponen “un desafío enorme por ser una situación persistente”.**

En “la región más peligrosa del mundo para la mujer” ... y hay “mucho compromiso (institucional) por parte de los Estados para abordar la violencia con leyes muy avanzadas”.

- “Del compromiso a la acción: políticas para erradicar la violencia contra las mujeres en América Latina y el Caribe. Informe regional elaborado por el PNUD y ONU Mujeres

## ... Y que pasa en el PERÚ ...

El índice de desigualdad de género en el Perú alcanza el 43.7%. Esto quiere decir que aún hay brechas entre mujeres y hombres en acceso a la salud, educación, trabajo y participación política.

**Todavía hay una brecha importante que atender**, pues hay muchas muertes maternas, mujeres víctimas de violencia y adolescentes que dejan la escuela por ser madres precozmente.



... sin avances concretos en políticas de igualdad de género

# Indicadores de desigualdad de género

Fuente: INEI	Nacional		Lima	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Esperanza de vida al nacer en años (2015-2020)	77.8	72.5	80.8	75.1
Acceso a seguro de salud (2014) (% del total de población por ámbito geográfico)	71.3%	66.7%	68.8%	64.9%
Nº de escaños en el Congreso (2006-2016)	28	102	13	35
Alcaldesas y alcaldes elegidas/os (2015-2018)	51	1759	9	157
Población con educación secundaria entre 25 a más años de edad (2014) (total población por sexo)	61.5%	73.1%	78.5%	88.1%
Tasa de participación en la fuerza de trabajo entre 15 a más años de edad (2014) (total población por sexo)	64.4%	82.7%	60.6%	78.6%
Mujeres y hombres sin ingresos propios (2014) (total población por sexo)	31.9%	12.7%	26.6%	12.5%
Carga total de trabajo en actividad remunerada en horas y minutos (2010)	36.27	50.46	43.40	56.17
Carga total de trabajo en actividad doméstica no remunerada en horas y minutos (2010)	39.28	15.54	35.44	14.08

# DESIGUALDAD genera VIOLENCIA...

**EL 68.2% de las mujeres fueron víctimas de violencia psicológica, física y/o sexual, alguna vez por su esposo o compañero, durante el 2016. 2,6 puntos porcentuales respecto al 2015 y 6 puntos porcentuales menor comparado con las cifras de los últimos cinco años.**

**La mayoría de denuncias fue por violencia psicológica (64.2%), seguida por violencia física (31.7%) y violencia sexual (6.6%).**

**La mayoría de casos se registró en Apurímac (18.2%), Madre de Dios (17.6%), Puno (17%), Cusco (16.9%) y Junín (15.1%).**

**Ministerio de la Mujer registró 60,589 casos de violencia física y psicológica contra mujeres y se contabilizaron 7,488 víctimas de violencia sexual.**



... sin avances concretos en políticas de igualdad de género

## CIFRAS DE DESIGUALDAD ...

En el Perú **15 de cada 100 adolescentes han sido madres o están embarazadas**, y solo el **34% logra terminar la primaria**.

Al tercer trimestre de 2016, el **37.6% de mujeres manifestó padecer de algún problema de salud crónico**, mientras que en los varones la tasa solo llega al **30%**. Lo mismo pasa con los adultos mayores: el **82.1% de las mujeres de 60 o más años tiene alguna enfermedad crónica**, frente al **70.6% de los varones de la misma edad**.



**La base de esta diferencia puede estar en el trabajo doméstico no reconocido que realizan las mujeres a lo largo de su vida**, el cual no se mide, pero produce enfermedades, dolencias y riesgos en la conservación del organismo”

Rosa Mavila, adjunta para los Derechos de la Mujer de la **Defensoría del Pueblo**.

## CIFRAS DE DESIGUALDAD ...

**El 67% de las mujeres frente al 53% de los hombres trabajan en el sector informal. Por cada 100 hombre hay 108 mujeres en pobreza extrema**

**La distribución de carga global de trabajo es desigual entre hombre y mujeres. Las mujeres dedican casi la mitad de su tiempo de trabajo, al trabajo no remunerado (52%9, mientras que los hombres dedican sólo el 24% de su tiempo**

**La insuficiencia de servicios públicos para el cuidado de personas (guarderías y centros de atención para adultos mayores y personas totalmente dependientes), incrementa el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres. El tiempo dedicado al cuidado de los niños, niñas y adolescentes que destinan las mujeres afecta su ciclo laboral, a diferencia de los hombres que no asumen las responsabilidades del cuidado de manera equitativa**



## CIFRAS DE DESIGUALDAD ...

Las mujeres a pesar de conformar el 45% de la PEA activa, se encuentran en puestos de trabajo que no cuentan con la protección legal laboral, ya que se ubican en regímenes laborales especiales como trabajadoras del hogar, trabajadoras familiares no remuneradas, trabajadoras asalariadas de la agroexportación, conserveras, entre otras. Por ello las mujeres que trabajan cuentan con reducidas posibilidades de participación en procesos de negociación colectiva y en organizaciones sindicales, derechos laborales respaldados por la OIT.



En las últimas elecciones generales se cumplió con la cuota de género al inscribir al 30% de postulantes, pero en 21 de los 26 distritos electorales la mujer se ubicó en el tercio inferior, disminuyendo así sus posibilidades de elección..

## ABRIENDO TROCHA ...

**1995** Perú suscribió acuerdos de Plataforma de Beijing concretando su **compromiso con la erradicación de las brechas de género** y de toda forma de discriminación por sexo.

Esta Plataforma implicó la **incorporación del enfoque de género en las políticas públicas** marcando la **diferencia** con a todos los **compromisos internacionales que buscaban la superación de las barreras y obstáculos** para la igualdad de género.

Primer  
hito...

**Creación del Ministerio de la Mujer** como ente rector: “diseñar, promover y ejecutar **políticas de desarrollo social y humano promoviendo la equidad de género y la igualdad de oportunidades** para la mujer niñez, adulto mayor y las poblaciones en situación de pobreza y pobreza extrema, discriminadas y excluidas”

**Hoy el Ministerio de la Mujer mantiene rectoría** en las políticas nacionales y sectoriales sobre mujer, e incluso tiene como **competencia la promoción y fortalecimiento de la transversalización del enfoque de género en las políticas públicas**

## ABRIENDO TROCHA ...

### Segundo hito...

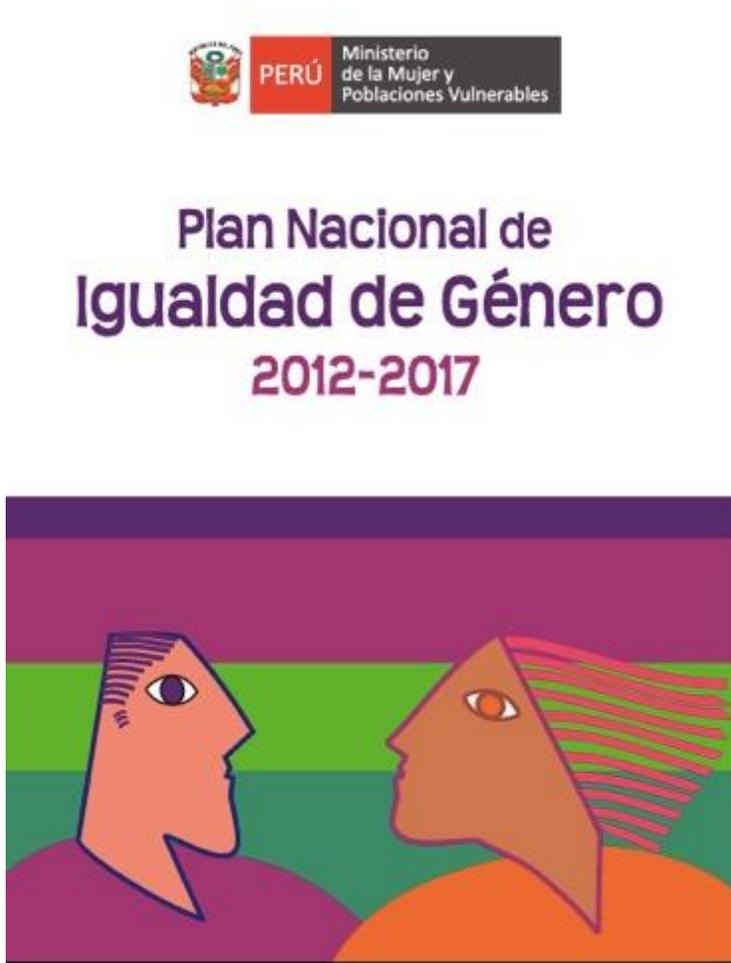
**Formulación de políticas públicas como el Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres .. siendo el actual **Plan Nacional de Igualdad de Género** la tercera etapa de políticas públicas que incorporan el enfoque de género: **PLANIG 2012 - 2017****

**Aprobación de Ley de Igualdad de Oportunidades (LIO, Ley 28983, marzo 2007) ... Marco Normativo, institucional y de políticas públicas en esos ámbitos nacional, regional y local, para garantizar a mujeres y hombres el ejercicio de sus derechos a la igualdad, dignidad, libre desarrollo, bienestar y autonomía, impidiendo la discriminación en todas a esferas de su vida pública y privada, propendiendo a plena igualdad.**

**En el año 2015 se aprobaron 42 normas para promover la igualdad entre hombres y mujeres. De ellas, 10 tenían rango de ley, principalmente del Poder Legislativo, 7 eran de alcance regional y 25 eran normas regionales.**

# El PLANIG es un instrumento de política pública para la transversalización de enfoque de género.

## Estado actual de las brechas de género...



- Educación: inequidades en la permanencia y conclusión** en el sistema educativo e las mujeres rurales que hablan lenguas nativas.
- Salud: inequidad en el acceso a servicios de salud**, de orientación y a métodos anticonceptivos, limitan el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres adolescentes.
- Violencia de género en sus múltiples expresiones**, a pesar de los avances la mujeres continúan desprotegidas
- Empleo y Trabajo;** Persisten fuertes inequidades de género **en la carga de trabajo no remunerado y en la participación en la actividad económica**
- Medioambiente y Género:** Necesidad de **valorar el aporte de las mujeres en el manejo de los recursos naturales y la protección** del medio ambiente
- Acceso a la identidad:** Una **tarea pendiente para la inclusión** de las mujeres
- Toma de decisiones, participación política y ciudadana:** **Mejorar los mecanismos existentes para el acceso** prioritario de las mujeres a cargos de representación política



PERÚ

Ministerio  
de la Mujer y  
Poblaciones Vulnerables

## Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017



### Lineamientos ...

- **Institucionalizar y transversalizar perspectiva de género en las políticas públicas**, planes nacionales y prácticas de Estado
- **Promover en la sociedad adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos** equitativos entre mujeres y varones, para **garantizar el derecho a la no discriminación** de las mujeres
- Garantizar el **ejercicio pleno de los derechos sociales y culturales** para las mujeres
- Garantizar el **ejercicio pleno de los derechos económicos** de las mujeres
- Garantizar el **ejercicio pleno de los derechos civiles y políticos** de las mujeres **y accesos equitativo a instancias de poder** tomar de decisiones

VII. Objetivos  
estratégicos



PERÚ

Ministerio  
de la Mujer y  
Poblaciones Vulnerables

# Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017



## Objetivo estratégico 1:

Promover y fortalecer la transversalización del enfoque de género en los tres niveles de gobierno.

## Objetivo estratégico 2:

Fortalecer una cultura de respeto y valoración de las diferencias de género.

## Objetivo estratégico 3:

Reducir brechas educativas entre mujeres y hombres.

## Objetivo estratégico 4:

Mejorar la Salud de las mujeres y garantizar los derechos sexuales y reproductivos de mujeres y hombres.

## Objetivo estratégico 5:

Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de equidad e igualdad de oportunidades con los hombres.

## Objetivo estratégico 6:

Reducir la violencia de género en sus diferentes expresiones.

## Objetivo estratégico 7:

Incrementar la participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones y la participación política y ciudadana.

## Objetivo estratégico 8:

Valorar el aporte de las mujeres en el manejo sostenible de los recursos naturales.

# EL APORTE DE LA MUJER EN EL DESARROLLO DEL PAÍS ...

**Pasar del espacio privado al público, asumiendo retos en los negocios y la vida política ha sido el principal cambio observado en las mujeres en las últimas décadas.**

- ❑ **En años 70's, tres de cada 10 mujeres trabajaba, en los 90's la cifra ascendió a 5 de cada 10. Actualmente el 78% de las peruanas en edad de trabajar lo hace.** Cambio que ha tenido **impacto positivo en el país** a nivel económico, político y social.
- ❑ **"Hace 25 años había mayor desempleo femenino y ocupaban posiciones de menor prestigio e ingresos en relación a los hombres.**
- ❑ **Mayor acceso a la educación fue determinante** para el ingreso de la mujer a los ámbitos económico y político. Los cambios sociales y tecnológicos influyeron también en sus intereses y metas.



EL CAMINO RECORRIDO...

# EL APORTE DE LA MUJER EN EL DESARROLLO DEL PAÍS ...

**Participación formal en la vida política en 1955, cuando se le otorga el derecho al voto.** El proceso electoral de 1956 tuvo como resultado la elección de 1 senadora y 8 diputadas. No fue sino hasta **1995 que por primera vez una mujer asumió la presidencia del Congreso de la República.** Desde entonces cuatro mujeres más han ocupado el cargo.

**Presencia de mujeres en el parlamento reforzado por sistema de cuotas,** implementado en Perú en 1997. En el año **2000 se incrementó la cuota de género del 25% al 30% para las listas de candidatos al Congreso** y en **2002 se aplicó para municipios y gobiernos regionales.**

En los **siguientes años tuvimos mujeres en varios ministerios,** se eligieron **alcaldesas** y destacan **dos candidaturas presidenciales** que se quedaron en camino:

**En el periodo 2011 – 2016, el 21,5% de los parlamentarios son mujeres y seis integran el Consejo de Ministros.** Del total de **alcaldes** a nivel nacional, el **2,9% son mujeres,** elevándose la cifra al **28,5% en el caso de los regidores.**

ESPACIO EN LA POLÍTICA...

# EL APOORTE DE LA MUJER EN EL DESARROLLO DEL PAÍS ...

En el campo laboral **actualmente las mujeres representan el 43,8% del total de trabajadores peruanos**. Si bien esto representa **un salto de más del 10% en relación a los últimos 20 años**, todavía existe una [brecha salarial](#)

En **puestos directivos el margen ocupado por mujeres llega apenas al 3,6% en el país**, lo que nos pone bastante por detrás de la tendencia mundial.

Según **Encuesta de Uso del Tiempo**, las peruanas pasan **76 horas a la semana en actividades remuneradas y labores domésticas no remuneradas**, en relación a las **66 horas de trabajo de los hombres**. Esas 10 horas extras incluyen labores ligadas a la carga familiar, como el cuidado de hijos, de familiares enfermos o del hogar.

**Esa disparidad registrada en los directorios puede ser temporal**, ya que la mayor parte de la fuerza laboral femenina es relativamente joven y se halla en mandos medios. Su avance de gerencias a situaciones de directorios podría seguir un ciclo natural.

## MUJERES EN LOS NEGOCIOS ...

## Algunas situaciones que sí podrían estar haciendo que las carreras de las mujeres demoren en despegar.

- Las mujeres optan por estudiar menos **postgrados** y al hacerlo eligen los más especializados, Los hombres optan más por los MBA. "La señal que dan es que buscan ser mas expertas en sus campos en particular, mientras que un MBA da el mensaje de 'quiero liderar organizaciones
- Las mujeres son menos estratégicas a la hora de hacer **contactos**. "Los hombres hacen contactos orientados directamente a su carrera, pensando en a quien deben conocer. Las mujeres lo hacemos más socialmente..
- La mujer es **menos agresiva** a la hora de negociar aumentos de salarios, o de pelear por ascensos. Se debe a que la agresividad en mujeres no se ve bien y puede ser contraproducente. Cuando una mujer toma un tipo de liderazgo agresivo se tiende a ver de forma negativa. Lo que en un hombre se ve normal se evalúa distinto en una mujer.

**Para promover la diversidad** algunos países han **establecido cuotas que obligan a las empresas listadas en bolsa a tener un porcentaje** (40% en Francia España y Noruega) **de mujeres en sus directorios**. Esto no es gratuito, ya que se conoce que **las empresas que cuentan con más mujeres en los directorios logran un 42% más en sus retornos de ventas y un 66% más en sus retornos de sobre la inversión.**

# PERÚ ... PAÍS DE MUJERES EMPRENDEDORAS ...

Actualmente **las Mujeres Peruanas se presentan como las mas emprendedoras de la Región**, y cuenta con la **mayor tasa de emprendimiento** en Latinoamérica

**Toman el rol como protagonistas** del avance, desarrollo y también del futuro del país.

**Mayor presencia que los hombres en las microempresas y empresas de mayor tamaño en el país.** Son líderes de las diversas iniciativas empresariales que se dan en el país. **Lideran y gestionan el 44% de las empresas del país.**

**Dada sus responsabilidades** con el cuidado del hogar y crianza de hijos, **adoptan la flexibilidad de sus negocios y distribuyen su agenda diaria entre quehaceres del hogar y actividad empresarial**

Las mujeres peruanas emprendedoras **son mejores pagadoras que los hombres**, en el campo del financiamiento de sus negocios y empresas

Cuentan con una **cultura de ahorro, planificación rígida y responsable**, convirtiéndolas en grandes empresarias eficientes y sostenibles, en el mercado empresarial.

**No tienen miedo al fracaso, son amantes del riesgo al 100%**, cuentan con un estilo de vida muy independiente.

# ALGUNAS REFLEXIONES ...

**A pesar de haber transitado un camino accidentado, se ha avanzado mucho en relación a la situación de la mujer décadas atrás. La tarea es seguir cerrando brechas, sobretudo hacer que las oportunidades lleguen por igual a todas las mujeres del país.**

*"No podemos caminar como víctimas, con la idea de que todo es mas difícil para nosotras o que los hombres tienen ventajas. Esa actitud es perdedora. Las mujeres debemos darnos cuenta de que podemos hacer lo que queremos, cuando queremos y donde queremos, siempre que nos organicemos bien, tengamos claras las metas y cumplamos disciplinadamente los pasos para conseguirlas", (Inés Temple).*



**Conseguir la igualdad de género y empoderar a las mujeres y las niñas son tareas pendientes de nuestra época y constituyen el mayor desafío en materia de derechos humanos del mundo' Así nos insta a que trabajemos para cambiar esta situación que supone desafíos múltiples porque se corre el riesgo no solo de perder los avances sino de retroceder.... (Secretario General de las Naciones Unidas)**



FOTOGRAFÍA: Laura Correa

**Manos  
tejiendo  
futuro ...**

**GRACIAS ...**